

2023년도 1분기 정기 노사협의회 회의록

회의일자 2023. 3. 28.(화)

회의장소 본사 5층 대회의실

협의사항

1. 연말 퇴직자 미사용 연차수당 지급

<안건 주요내용>

- 상반기 정년퇴직자의 경우 미사용 연차수당이 지급되는 반면, 하반기 정년퇴직자는 연차사용 촉진에 따라 연차수당이 미지급되어 근로자 간 형평성 확보 필요

- 정년(명예)퇴직 시점에 따라 미사용 연차수당 지급여부에 있어서 차별을 두는 것은 근로자 간 형평성에 위배됨
- 또한, 퇴직 이전 공로연수를 실시할 경우 기 발생한 연차를 사용할 기회가 없거나 줄어들어 해당 기간을 연차사용 촉진한 것으로 보는 것은 불합리함
- 하반기 정년(명예) 퇴직자가 퇴직 전 공로연수를 실시한 경우 미사용 연차수당 지급 조치 ※ '23년 임금협약 시 소급지급 여부 등 확정

2. 기본급 내 식대비 포함(비과세 대상)

<안건 주요내용>

- 기본급 내 식대비(비과세 대상) 20만원 포함을 명시함으로써, 연말정산 시 직원 근로소득세 부담 경감

- 기본급 내 식대비 포함을 명시할 경우, 직원 근로소득세 절감 효과뿐 만 아니라 4대 보험료 사업자 부담분 감소로 공단 예산절감 효과도 있음
- 일반직 8급1호봉 직원의 2023년 최저임금 미달액 문제 해결을 전제로 市 승인절차 등을 거쳐 관련 규정에 기본급 내 식대비 포함 내용 명시

3. 공무직(복지매니저) 축탁제 확대 적용

<안건 주요내용>

- 두리발 사업 인수 당시 특별채용(19.4.1.)된 복지매니저와 이후 공개채용된 복지매니저 축탁제(3년) 동일 적용

- 두리발 복지매니저 축탁제 확대 적용 시 업무연속성 확보 등으로 양질의 서비스 제공 및 인력 운영의 효율성을 향상 시킬수 있으나,
- 타 공무직과의 형평성 문제를 발생시켜 조직 갈등의 요인이 될 수 있으며, 기본적으로 市가 반대 입장을 가지고 있어,
- 인력 운영의 효율성, 타 공무직과의 형평성 문제, 정년연장 정부정책 등을 종합적으로 고려해 장기 검토가 필요한 사항임

2023년도 1분기 정기 노사협의회 회의록

4. 일반직 공채 채용 시 경력직 포함

<안건 주요내용>

- 일반직(기술직) 공개채용 인원 중 10% 이상 경력직 채용
- ※ 공무원 등 입사 직원의 일반직 채용시험 기회부여 등 지원 목적

- 일반직(기술직) 공개채용 시 공개경쟁 채용을 원칙으로 하고 있고 특정 자격증을 채용시험 응시자격 요건으로 두고 있으나,
- 응시자격을 자격증에 국한하지 않고 자격증이 없어도 일정 기간 이상의 실무경력이 있는 경우, 일반직 채용 시험에 응시할 수 있도록 함으로써 우수 인력 확보 및 자격증이 없는 공무원 등 입사 직원에게 시험 기회 부여 필요
- 상위 지침 위반 및 자격증 미보유에 따른 법정안전관리자 선임불가 문제 등이 발생하지 않는 범위 내 제한(경력)경쟁의 실효성 및 실시방안 등 지속 검토

5. 공무원 교대 근무자(3조2교대) 휴일근로수당 지급

<안건 주요내용>

- 3조2교대 근무자 법정공휴일 근무 시 휴일대체 운영 불가능으로 휴일근로수당 지급
- ※ 일근제 ↔ 교대제 근무자 간 임금격차 해소 방안 논의

- 공무원 3조2교대 근무자의 경우, 부서 인력 운영 등에 있어서 현실적으로 휴일대체 제도 운영이 어려워 법정(공)휴일 근무 시 휴일근로수당 지급
- 위와 별개로 2023년 공무원 월급제 전환에 따른 "일근제↔교대제" 근무자 간 임금격차 해소를 위한 방안(근무형태 개편 등) 지속 검토 및 추진

의 결 사 항

없 음 ※ 「근로자참여법」 제21조 의거

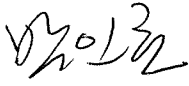
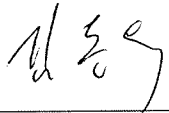
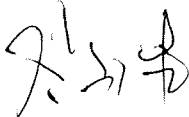
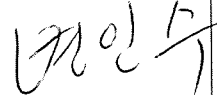


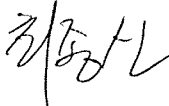
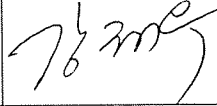
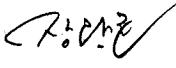
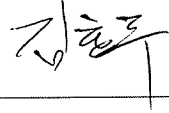

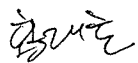
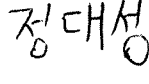
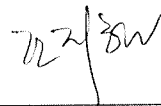
그 밖의
토의사항
및 보고사항

없 음

기타참고사항,
전분기 의결된
사항 이행상황

없 음

2023년도 1분기 정기 노사협의회 회의록

	근로자 위원			사용자 위원		
	직위	성명	서명	직위	성명	서명
참석위원 서명	안전혁신 본부장	박인호		노조위원장	김동우	
	경영혁신실장	장귀봉		수석부위원장	변인수	
	기획예산팀장	지훈		부위원장	임영훈	
	미래전략팀장	최종신		사무국장	강래우	
	인사노무팀장	장광호		대의원	김환두	
	총무복지팀장	최은석		대의원	황대호	
	인사노무팀 대리<간사>	정대성		총무부장 <간사>	조지현	

2023년도 2분기 정기 노사협의회 회의록

회의 일자	2023. 6. 29.(목)
회의 장소	본사 5층 대회의실
협의 사항	<p>1. 미사용 연차 일부 적립제 시행 또는 연차수당 지급</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> · 1안 - 미사용 연차 중 일부를 적립 및 이월하여 차기년도 사용 · 2안 - 미사용 연차 최대 5일 연차수당 지급 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 연차 사용 촉진제도 시행 직종(일반직 및 업무직 등)의 복리증진을 위해 미사용 연차 일부 적립제 시행(1안) 또는 연차수당 지급(2안) 필요 ○ 2안 시행 시 총 인건비 인상률에 영향을 주는 한계가 있어, 임금 협약 시 해당 부분 세부 검토 필요 ○ 1안 시행 시 총 인건비에 영향을 주지 않고 연차 사용가능 기간을 일부 확대함에 따라, 직원의 일·가정 양립 지원 등 복리증진에 기여할 수 있어, <u>시행 적극 검토(직전년도 연차 미사용분에 한해 최대 5일 적립·이월)</u> ○ 위와 별개로 연차 최소 사용단위 축소(0.5일 ⇒ 0.25일)하는 등 연차 사용 활성화 방안 지속 검토 및 추진 <p>2. 공무원(복지매니저) 축탁제 확대 적용</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> · 두리발 인수 당시 특별채용('19.4.1.)된 복지매니저와 이후 공개채용된 복지매니저 축탁제도 동일 적용 ※ '23년 1분기 노사협의회 안건과 동일(재논의) </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 두리발 복지매니저 축탁제 확대 적용은 복지매니저의 근로의욕을 고취하고 업무연속성 확보에 기여하는 순기능적 측면과 공무원 간 차별 발생 및 근로자 간 갈등 유발의 요인이 될 수 있다는 역기능적 측면 모두 가지고 있음 ○ 타 직렬 공무원 직원이 복지매니저로 직렬을 변경할 수 있는 기회를 부여하는 등의 방안을 강구함으로써 <u>축탁제 확대 적용의 역기능은 최소화</u>하고, 공정하고 객관적인 전환 평가방법을 고안해 해당 제도의 <u>순기능은 극대화</u>할 수 있도록 적극 추진

2023년도 2분기 정기 노사협의회 회의록

3. 퇴직자 행사 개선

<안건 주요내용>

- 정년 퇴임식 행사 폐지 (퇴직자 가족 초청 공단 주요 시설물 견학 및 식사로 대체하는 등 개선)

- 정년 퇴임식 공식 행사 준비에 소용되는 비용과 퇴직 직원의 실질적 참석률 및 만족도를 고려했을 때, 기존의 방식은 개선 필요
- 위 개선안 뿐만 아니라 설문조사 시행 등을 통해 퇴직 직원의 만족도를 높일 수 있는 방안을 적극 강구하고 추진

4. 근무복 남·녀 직원 구분

<안건 주요내용>

- 공단 통합 근무복 등 남/녀 디자인(사이즈 등) 구분하여 구매

- 근무복 구매 시 남/녀 디자인 구분과 각 사업소 별 특색에 맞게 구매할 수 있도록 추진
- 추가로, 제한경쟁입찰 등을 통해 보다 질 높은 근무복을 구매할 수 있도록 검토 및 추진

5. 공단 상조회 상조물품 추가

<안건 주요내용>

- 기존 상조회 지원 상조물품에 일회용 넥타이, 슬리퍼 등 추가

- 상조물품 추가 시 회원 개인이 지급 받는 상조금이 줄어들고, 일회용품 사용 규제 확대에 따라 일회용품 추가 구매는 별도의 검토가 필요해 현재 시점에서의 상조물품 구성 추가는 어려워 장기검토가 필요함
- 향후 일회용품 사용규제 정책과 상조회 운영 수지 등을 고려해 상조물품 구성 변경 등 재논의

의 결 사 항

없 음 ※ 「근로자참여법」 제21조 의거

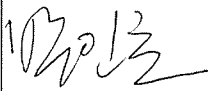
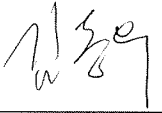
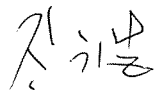
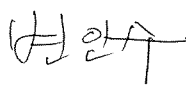

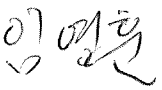
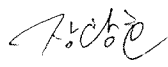
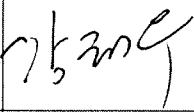

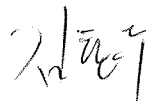
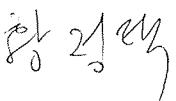

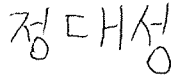
그 밖의
토의사항
및 보고사항

없 음

기타참고사항,
전분기 의결된
사항 이행상황

없 음

2023년도 2분기 정기 노사협의회 회의록

	사용자 위원			근로자 위원		
	직위	성명	서명	직위	성명	서명
참석위원 서명	안전혁신 본부장	박인호		노조위원장	김동우	
	경영혁신실장	장귀봉		수석부위원장	변인수	
	기획예산팀장	지훈		부위원장	임영훈	
	인사노무팀장	장광호		사무국장	강래우	
	총무복지팀장	최은석		대의원	김환두	
	재무회계팀장	황정택		대의원	황대호	
	인사노무팀 대리<간사>	정대성				

2023년도 3분기 정기 노사협의회 회의록

회의 일시	2023. 9. 25.(월) 15:00
회의 장소	본사 5층 대회의실
협의 사항	<p>1. 공무직 시설관리원 전보 및 채용 응시자격 정비</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> • 공무직 직렬 통합 관리(도로청소, 도로순찰, 시설관리) • 시설관리원 채용 응시자격 정비(운전면허 1종 보통 이상) • 교량처 스마트톨링 시행 후 요금정산원 전보 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공무직(도로청소·도로순찰·시설관리) 직렬 통합 관리 합리적 추진 ○ 시설관리원 채용 응시자격 정비 추진 ○ 스마트톨링 시행 후 요금정산원 전보 검토 <ul style="list-style-type: none"> - 미납 관련 업무량 증가가 예상되므로, 충분한 운영인력 배치 후 잉여 인력에 대해서는 전환배치 추진 <p>2. 현 업무에 적합한 직렬 정비 및 순환근무</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> • 장례지도 등 소수 직렬 정비 및 순환근무 <ul style="list-style-type: none"> - 장례지도, 위생, 홍보 → 행정 등 현 업무에 적합한 직렬로 정비 • (노조 요청사항) 1~2명 순환근무 실시 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 행정직 등 대체인력이 필요함에 따라 영락공원의 전문인력 운영에 대한 외부기관의 의구심을 유발할 가능성이 크므로 지속적인 검토 필요 <p>3. 전문계약직 폐지</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> • 전문계약직 제도 폐지 • 기존 전문계약직 직원에 대한 규정 재정비 </div> <ul style="list-style-type: none"> ○ 변호사, 회계사, 노무사 등 전문인력 수요에 대한 필요성도 있으므로 전문계약직 제도 자체는 유지 ○ 기존 전문계약직 직원에 대해서는 규정 등을 개정하여 엄격하고 내실 있게 운영이 될 수 있도록 개편

2023년도 3분기 정기 노사협의회 회의록

4. 통합 이후 용역 결과에 따른 추진사항

<안건 주요내용>

- 보수체계 통일 등 조속한 추진 당부

- 근로조건 저하 없는 보수체계 통합을 위해서는 행정안전부의 총인건비 인상률 제외 승인이 필수로, 인상률에서 제외되는 즉시 시행 예정

5. 교량운영팀 직원 결원 보충

<안건 주요내용>

- 수영요금소 지소장 결원, 요금소 공무원 2명 전보, 기간제 2명 사직
- (노조 요청사항) 내부 방침을 득하고, 지원자를 대상으로 1~2명 시범적으로 추진하되, 전보에 따라 빈자리는 노인일자리 등으로 대체 운영

- 결원 문제에 대해서는 지속적인 해결방안 강구
 - 스마트톨링 시행 예정으로 신규 채용은 어려우며, 휴직·퇴직이 아닌 전보 직원에 대한 대체 기간제근로자 채용은 불가
 - 타 부서 전출자 복귀 희망 또는 타 직원의 전입 희망 직원은 전무한 실정으로,
 - 장기 휴직자에 대해서는 계속해서 휴직 대체 기간제근로자 채용 추진하고, 해당 부서에서는 노인일 자리를 활용하는 등 다른 해결방안 모색

6. 직무중심 인사관리를 위한 노사 협의체 구성

<안건 주요내용>

- 새정부 지방공공기관 혁신방향, 지방공공기관 관리체계 개편 방향 등에 따른 노·사 협의체 구성

- 노사 협의체를 구성하되 직무중심 인사관리 도입 논의는 신중 검토

의 결 사 항

없 음 ※ 「근로자참여법」 제21조 의거

그 밖의
토의사항
및 보고사항

없 음

기타참고사항,
전분기 의결된
사항 이행상황

없 음

2023년도 3분기 정기 노사협의회 회의록

	사용자 위원			근로자 위원		
	직위	성명	서명	직위	성명	서명
참석위원 서명	경영본부장	김훈식	김훈식	노조위원장	김동우	김동우
	경영지원실장	유병일	유병일	수석부위원장	변인수	변인수
	전략기획팀장	지훈	지훈	부위원장	임영훈	임영훈
	인재경영팀장	장광호	장광호	사무국장	강래우	강래우
	총무복지팀장	최은석	최은석	대의원	김환두	김환두
	재무회계팀장	황정택	황정택	대의원	황대호	황대호
	인재경영팀 과장<간사>	김남우	김남우			

2023년도 4분기 정기 노사협의회 회의록

회의 일시	2023. 12. 14.(목) 15:00
회의 장소	본사 5층 대회의실
협의 사항	<p>1. 퇴직자 행사 개선</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> • 기존 정년 퇴임식 행사 폐지 • 설문조사 등을 통해 퇴직 직원의 실질적 만족도 제고 방안 강구 </div> <p>○ 노동조합에서 제시한 내용대로 정년 퇴직자의 참석률 및 만족도 제고를 위해 설문조사 등을 실시하여 개선방안 강구</p> <p>2. 시간외근무 승인사항 개선</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p style="text-align: center;"><안건 주요내용></p> <ul style="list-style-type: none"> • 시간외근무 사후 결재 방식으로 개선 • 긴급하게 휴일이나 저녁에 근무할 경우 사전 미승인으로 인증 불가 </div> <p>○ 근태관리 측면 및 책임소재 문제 등으로 신중하게 고려 필요</p> <p>○ 타 기관에서도 시간외근무 수당과 관련 지속적으로 감사 지적을 받고 있으며, 언론에서도 많이 다루고 있어 신중하게 접근 필요</p>
의결 사항	없음 ※ 「근로자참여법」 제21조 의거
그 밖의 토의사항 및 보고사항	없음
기타참고사항, 전분기 의결된 사항 이행상황	없음

2023년도 4분기 정기 노사협의회 회의록

	사용자 위원			근로자 위원		
	직위	성명	서명	직위	성명	서명
참석위원 서명	이사장	이성림	이성림	노조위원장	김동우	김동우
	기획조정실장	장귀봉	장귀봉	수석부위원장	변인수	변인수
	전략기획팀장	지훈	지훈	부위원장	임영훈	임영훈
	인재경영팀장	장광호	장광호	사무국장	강래우	강래우
	총무복지팀장	최은석	최은석	대의원	김환두	김환두
	재정예산팀장	오준석	오준석	대의원	황대호	황대호
	인재경영팀 과장<간사>	김남우	김남우	대의원 <간사>	신정민	신정민