

# 상임이사 직무수행요건

## 1. 기관개요

설립기관	부산시설공단	기관성격	지방공단	
설립근거	지방공기업법	설립일자	1992. 2. 1.	
설립목적	○ 공공시설물의 효율적 관리·운영으로 시민복리증진에 기여			
기관업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공원시설 관리(공원·유원지, 부산시민공원, 광복기념관)</li> <li>○ 교통시설 관리(광안·남항대교, 도시고속도로, 터널·지하차도, 공영주차장 등)</li> <li>○ 상가시설 관리(자갈치시장, 지하도상가)</li> <li>○ 장사시설 관리(부산영락공원, 부산추모공원)</li> <li>○ 체육시설 관리(한마음스포츠센터)</li> <li>○ 문화시설 관리(부산유라시아플랫폼)</li> <li>○ 사회복지 관리(특별교통수단)</li> </ul>			
조직·인원 예산현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 조직: 이사장, 3본부, 3실·8처·2원</li> <li>○ 인원: 1,223명(임원 3, 일반직 409, 업무직 등 811)</li> <li>○ 예산: 139,734백만원</li> </ul>			
임명절차	○ 임원추천위원회 추천 → 부산시설공단이사장 임명(임기: 3년)			
법령·정관상 자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지방공기업법 제60조 제1항 각 호의 1에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 임원추천위원회의 추천요건(지방공기업법시행령 제56조의4 제4항)을 갖춘 자</li> </ul>			
재무현황 (백만원)	구 분	2019년도	2018년도	2017년도
	매 출 액	116,045	111,142	109,384
	당기순이익	162	△48	69
	부 채(A) (부채비율A/B, %)	45,575	42,478 (609%)	45,681 (650%)
	자 본(B)	7,133	6,980	7,031
기 타				

가. 법령·정관상의 담당직무

- 이사장을 보좌하고 직제규정이 정하는 바에 의하여 업무를 분장하며, 이사장 유고 시에는 직제규정에서 정하는 순으로 그 직무를 대행

나. 대내외적 관계 관련 업무

주요 업무	중요도
① 부산광역시·시의회 등 행정관련 업무	중요
② 이익집단 관련업무	중요
③ 고객(민원인) 관련업무	중요
④ 노동조합 관련업무	중요

다. 기관의 사업수행 관련 업무

주요 업무	중요도
① 외부환경 변화 분석 및 예측	매우중요
② 연도별 사업(정책) 결정	중요
③ 사업진도 점검 및 독려	매우중요
④ 사업(정책) 성과 평가	매우중요
⑤ 예산 및 자원의 배분	매우중요
⑥ 성과에 따른 보상	중요

라. 조직내부관리 관련 업무

주요 업무	중요도
① 이사회 운영	중요
② 직원의 근무성적 평가	중요
③ 내부감사 및 윤리성 제고	매우중요
④ 조직역량 개발	중요
⑤ 일상적 조직 내부관리	중요
⑥ 직원의 복리후생	중요
⑦ 사건·사고의 예방, 사후관리	중요

마. 기타 관련 업무

주요 업무	중요도
① 조직의 변화와 혁신 주도	중요
② 담당 기능(사업)의 변화 추구	매우중요
③ 새로운 사업영역 개척	중요
④ 정보시스템 구축	중요
⑤ 변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결	매우중요
⑥ 관련 법령·제도의 개선	중요
⑦ 조직간 통·폐합 추진	중요

3. 직무수행요건

가. 자격요건(법령·정관상 요건)

- 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유) 제1항 각호의 1에 해당하지 않는 자
- 임원추천위원회의 추천요건(지방공기업법시행령 제56조의4 제4항)을 갖춘 자

나. 기타 수행 능력요건(법령·정관상 요건)

- 학력 및 전공분야
  - 학력은 제한 없음
  - 경영학, 경제학, 회계학, 무역학, 행정학, 법학 전공자 선호
- 경력
  - 공공기관 또는 민간기업체 근무경력이 있는 자
  - 예산 및 회계분야 또는 인사, 경제분야 행정경험이 있는 자
- 분야별 능력

필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준	비고
① 개혁성	크게 요구	
② 리더십	상당히 요구	
③ 기업가적 능력	약간 요구	
④ 전문성	크게 요구	
⑤ 문제해결 능력	크게 요구	
⑥ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구	
⑦ 청렴도	크게 요구	
⑧ 도덕성	크게 요구	
⑨ 준법성	크게 요구	

- 기타능력
  - 공단 조직의 윤리성과 사업수행능력을 제고하여 효과성과 투명성 진작
  - 공단업무의 효율성과 투명성 확보에 요구되는 도덕성과 리더십, 문제해결능력