

2020년도 제1회 『청렴정책실무반』 회의개최 결과

I 회의개요

- 일 시: 2020. 2. 20.(목) 16:00 ~ 18:00(2시간)
- 장 소: 본사 5층 대회의실
- 대 상: 청렴관련 담당자(담당자 부재시 업무대행자 참석)
- 주요내용
 - 2019년도 청렴마일리지 운영결과에 따른 보완점 논의 및 의견교류
 - 2020년도 청렴마일리지 상용직·계약직 대상 추가 관련 의견수렴
 - 2020년도 반부패 청렴정책 및 마일리지 추진방향 및 평가지표 설명

II 회의결과

- 청렴마일리지 운영 관련 주요 의견 사항
 - 청렴마일리지 운영계획은 9월 마일리지 운영이 끝난 후 10월~11월 사이에 계획수립하는 것이 지표가 바뀌는 혼란이 없으며 미리 지표를 파악해 한 해 마일리지 운영에 더 효율적임 ⇨ 검토 후 적극 반영
 - 1년 내내 많은 노력을 들여 진행하는 청렴마일리지 점수가 청렴시책 평가 내부 점수 반영이 낮아 점수 반영비율을 올리는 방향 검토 의견 ⇨ 검토 후 적극 반영
 - 부서별 청렴활동 관련 홍보, 노력성, 지속성에 대해서 감사실 자체적으로 청렴마일리지 가점 부가 검토 의견 ⇨ 공정성 및 형평성 문제로 미반영
- 청렴마일리지 운영 상용직·계약직 추가 여부 의견
 - 청렴마일리지 운영기간은 2019. 10월 ~ 2020. 9월으로 이미 청렴마일리지 시작 시점에서 도중 상용직·계약직 대상 추가는 혼란을 초래
 - 상용직 및 계약직은 야간 및 교대근무, 비번 등 근무형태가 다양하고

일반직과 근무상황이 상이한 경우가 많아 소집이 어렵고 현실적으로
청렴마일리지 활동 참여가 힘들어 최종 부서점수 반영에 형평성 문제 발생
- 상용직 및 계약직이 청렴마일리지를 위해 청렴활동(청렴교육 등)에
참여할 시 본인업무시간 이외의 시간에 참여해야 하는 경우가 있는데
이 경우 시간외근무에 관한 임금 지급문제가 제기될 수 있음.

⇒ 결론 : 상용직·계약직은 마일리지 대상에서 제외

○ 회의사진



제 1회 청렴정책실무반 회의 사진