

## 부산시설공단 직원 채용 공고

『행복하고 안전한 도시공간을 만드는 시민의 기업』 부산시설공단과 함께할 역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

2019. 4. 3.

부산시설공단 인사위원회위원장

### 1. 채용예정 직급 및 인원

채용구분	채용직급	채용직렬	채용인원		
			계	일반	취업지원 대상자
<b>합계</b>			<b>53</b>	<b>47</b>	<b>6</b>
신입	<b>소 계</b>		<b>33</b>	<b>31</b>	<b>2</b>
	일반직8급	행정	6	5	1
		기계	4	4	-
		전기	7	6	1
		토목	2	2	-
		건축	3	3	-
		통신	5	5	-
		문화예술	1	1	-
		녹지	5	5	-
	<b>소 계</b>		<b>18</b>	<b>14</b>	<b>4</b>
무기 계약직	시설관리	18	14	4	
경력	<b>소 계</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>-</b>
	무기 계약직	조리원 (영락공원)	2	2	-

- ※ 채용구분, 채용직렬 간 중복지원은 불가합니다.
- "취업지원대상자 전형"은 취업지원대상자 간의 경쟁으로, "일반전형"에도 응시 할 수 있으나, 중복지원은 불가합니다.
- ※ 채용직렬에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, "취업지원대상자" 전형 최종합격자가 채용인원에 미달하는 경우(미응시 포함) "일반" 전형 동일직렬에서 추가채용 할 수 있습니다.
- ※ 취업지원대상자의 경우, 보훈청에 대상여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.

## 2. 응시자격 요건

### □ 공통 응시자격 요건

- 지역제한 : 공고일 전일 현재 부산광역시 거주자(주민등록 기준)
- 연 령 : 60세 미만(1959. 1. 1.이후 출생자 ▶ 공단 정년 미해당자)
- 학 력 : 제한없음
- 병 역 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자
  - ※ 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기시험, 면접시험 등)에 응시가 가능하여야 하며, 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능하여야 함
- 근무조건 : 근무부서의 특성에 따라 주·야간 교대근무 및 초과근로가 가능한 자
- 공단 인사규정 제14조의 규정에 의한 결격사유가 없는 자
- 공무원 채용 신체검사규정 제4조의 불합격 판정기준에 해당되지 않는 자

#### ☞ 공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역 기피의 사실이 있는 사람
3. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
4. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
5. 채용 관련 비위행위로 면직된 자 중 5년이 지나지 아니한 사람

### □ 채용직렬별 응시자격 요건

#### ○ 일반직8급

구 분		자 격 기 준
행정	일반	· 제한없음
	취업지원 대상자 (보훈대상자)	· 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는자
기계	일반	· 공조냉동기계산업기사 또는 공조냉동기계기사 또는 공조냉동기계기술사 자격증 소지자
전기	일반	· 전기산업기사 또는 전기기사 또는 전기기능장 자격증 소지자
	취업지원 대상자 (보훈대상자)	· 전기산업기사 또는 전기기사 또는 전기기능장 자격증 소지자 중 · 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는자

구 분		자 격 기 준
토목	일반	• 토목산업기사 또는 토목기사 또는 토목구조기술사 또는 토목시공기술사 자격증 소지자
건축	일반	• 건축산업기사 또는 건축기사 또는 건축시공기술사 자격증 소지자
통신	일반	• 정보통신산업기사 또는 정보통신기사 또는 정보통신기술사 또는 무선설비산업기사 또는 무선설비기사 자격증 소지자
문화 예술	일반	• 제한없음
녹지	일반	• 조경산업기사 또는 조경기사 또는 조경기술사 또는 산림산업기사 또는 산림기사 또는 산림기술사 또는 식물보호산업기사 또는 식물보호기사 자격증 소지자

### ○ 무기계약직

구 분		자 격 기 준
시설관리	일반	• 시설관리 업무가 가능한 자
	취업지원 대상자 (보훈대상자)	• 시설관리 업무가 가능한 자 중 • 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등의 적용을 받는자
조리원 (영락공원)	일반	• 단체급식 또는 일반음식점에서 해당 경력 1년 이상인 자 중 • 식품위생법 제40조 및 동법 시행규칙 제49조 및 제50조에 의한 건강진단 결과 이상이 없는 자

## 3. 전형방법

### □ 전형절차

구 분		서류심사	필기시험 및 인성검사	면접시험	최종전형
신입	일반직 8급	응시자격요건 충족자 전원 필기시험 부여	채용인원의 4배수 선발 ※인성검사는 서류심사와 필기시험 합격자에 한하며, 면접시 참고자료로 활용	(1차) 채용예정인원의 2배수 선발 (2차) 채용예정인원 선발	적격여부 심의 등
	무기 계약직 (시설관리)	채용인원의 4배수 선발	인성검사만 실시 (면접 시 참고자료로 활용)	(1차)채용예정인원 선발	
경력 무기 계약직 (조리원)					

※ 단, 일반직의 경우 채용예정인원이 1인일 경우 1차 면접 합격자는 3배수 선발

※ 무기계약직의 경우 1차 면접만 실시

※ 전형단계별 불합격자는 다음 전형단계에 응시할 수 없습니다.

## □ 서류심사

- (일반직) 응시자격요건 충족자 전원 필기시험 기회 부여
  - ※ 단, 자기소개서 검증 결과 불성실 기재자로 확인된 자는 제외
- (무기계약직) 응시자격 적합여부 및 평가요소 평가
  - ⇒ 심사결과 고득점자순으로 채용예정인원의 4배수 선발  
(동점자 모두 합격처리)
- 평가요소 : 전문성(40점) + 자격증 보유(10점)
  - 전문성 : 입사지원서, 경력기술서, 자기소개서 등을 검토하여 판정
  - 자격증 보유 : 자격증 보유에 따라 가점 적용
  - 자격증 가점항목(무기계약직)

채용직렬	서류심사 가점 자격증	배점
시설관리	기능사 이상	10
	운전면허 1종 대형면허 소지자	10
조리원	조리기능사(한식, 중식, 양식, 일식) 이상	10

※ "시설관리"직렬 가점인정 자격증

분야	자격증
전기	전기기능장, 전기기사, 전기산업기사, 전기기능사, 전기공사기사, 전기공사산업기사
에너지	에너지관리기능장, 에너지관리기사, 에너지관리산업기사, 에너지관리기능사
기계	공조냉동기계기술사, 공조냉동기계기사, 공조냉동기계산업기사, 공조냉동기계기능사
가스	가스기술사, 가스기능장, 가스기사, 가스산업기사, 가스기능사
조경	조경기술사, 조경기사, 조경산업기사, 조경기능사 산림기술사, 산림기사, 산림산업기사, 산림기능사 식물보호기사, 식물보호산업기사
운전	운전면허 1종 대형면허 소지자

※ 취업지원대상자의 경우, 관련법에 따라 가산적용

※ 취업지원대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산함

※ 자격증이 중복될 경우 가장 유리한 1종만 적용함

※ 모든 가산대상은 원서접수 마감일까지 유효하게 등록되어야 함 단 자격증은 공고일 이전에 취득(결정한 것에 한함)

## □ 필기시험

### ○ 시험과목

채용구분	채용직급	채용직렬	공통과목(50문항)	전공과목(50문항_혼용출제)
신입	일반직8급	행정	NCS 직업기초능력평가	행정학+경영학
		기계		기계일반+기계설계
		전기		전기자기학+전력공학
		토목		응용 및 구조 역학+토목시공학
		건축		건축계획 및 시공학+건축구조학
		통신		통신이론+전기자기학
		문화예술		문화산업론+예술경영개론
		녹지		조경학+산림보호학
	무기계약직	시설관리	필기시험 없음	
경력	무기계약직	조리원 (영락공원)		

○ 시험방법 : NCS기반 직업기초능력평가, 분야별 전공과목

○ 출제수준 : 대학교(4년제) 수준

○ 유형 : 객관식 4지선다형, 100점 만점

○ 문항수 : 직업기초능력평가 50문항, 전공과목 50문항

- 직업기초능력평가(예시)

구분	의사 소통	대인 관계	수리	정보	문제 해결	기술	자기 개발	조직 이해	자원 관리	직업 윤리
문항수	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5

※ 분야에 따라 직업기초능력 단위별 문항수는 변경 가능

- 전공과목(예시) : 일반직8급(행정) → 행정학·경영학 통합 50문항(각 25문항)

○ 합격자 결정 : 매 과목 40% 이상 득점자 중 가산점을 합산한

전 과목 평균 60% 이상 득점자 중 고득점자 순  
(동점자의 경우 모두 합격처리)

○ 합격인원 : 채용예정 인원의 4배수 선발

## □ 서류심사 및 필기시험 합격자 서류제출

○ 제출일자 및 장소 : 1차 면접시험일 / 면접장소

구 분	내 용	비 고
주민등록초본 (1부)	· 공고일 이후 발행 및 주소 변동사항 포함 · 남자의 경우 병역사항 기재 필수 (초본으로 병역사항 확인이 안되는 경우 병적증명서 제출)	공 통
군복무확인서 (1부)	· 소속부대장 발행 및 전역예정일이 기재된 군복무확인서	현역복무자
취업지원 대상자 증명서(1부)	· 공고일 이후 국가보훈처 발행 증명서	해당자
자격증 사본(1부)	· 채용분야별 가산대상 자격증 사본 (서류제출 시 원본 지참)	해당자
경력증명서(1부)	· 입사지원서상 경력사항 확인 ※ 담당업무는 상세히 기술 · 관련 경력 입증을 위한 증빙자료*	해당자
성적증명서(1부)	· 입사지원서상 교육사항 이수 여부로만 확인	해당자

※ 경력 입증을 위한 증빙자료

① 경력확인 증명서[소정양식]

② 국민연금 가입자용 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 또는  
고용보험 가입이력 확인서

- 경력확인용 : 가입이력에 회사명칭 및 가입기간이 명시됨
- 국민연금관리공단/건강보험공단/근로복지공단 지사에서 신청  
(국민연금관리공단/건강보험공단/고용보험 홈페이지 참조)

○ 필기시험(또는 서류전형) 합격자가 증빙서류를 제출하지 않을 경우,  
입사지원서 기재사항과 다르거나 제출서류로 증빙이 안되는 경우 및  
입사지원서에 가산점을 허위기재하는 경우 등은 불합격 처리

## □ 인성검사

○ 대 상 : 서류심사 및 필기시험 합격자

○ 장 소 : 전형별 합격자 발표 시 공지(온라인 검사)

○ 검사내용 : 직무수행 및 직장생활 등에 요구되는 기본적인 인성

○ 결과활용 : 면접 시 참고자료로 활용(미응시자는 면접시험 응시불가)

## □ 면접시험(블라인드 면접)

- 대 상 : 인성검사 참여자(2차 면접은 1차 면접 합격자)
- 심사항목
  - (1차 면접) 조직적합도, 직무적합도, 문제해결능력, 대인관계능력, 정보능력 등 5개 항목 선정, 각 항목별 20점, 총점 100점 만점
  - (2차 면접) 전문지식, 창의성, 논리성, 열정, 가치관(인성) 등 5개 항목 선정, 각 항목별 20점, 총점 100점 만점
- 합격자 결정 : 면접위원별 점수 산술평균 후 고득점자 순
  - 1차면접 합격자는 채용예정인원의 2배수  
(단, 채용예정인원이 1인일 경우 3배수)
- ※ 2차 면접전형까지 있는 경우, 1차 면접 동점자는 모두 합격처리
- 면접시험 가산점 : 취업지원대상자

## □ 가산점

구 분	가산대상	가산비율	비고
취업지원 대상자	다음법률에 의한 취업지원대상자 - 독립유공자 예우에 관한 법률 - 국가유공자등 예우 및 지원에 관한 법률 - 5·18민주유공자 예우에 관한 법률 - 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 - 고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률	관련법이 정하는 바에 의함	공통적용 (일반직, 무기계약직)
자격증 소지자	변호사, 변리사, 공인회계사, 법무사, 세무사, 노무사	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	행정직
	기술사, 기능장	필기시험의 각 과목별 만점의 10%	기술직 (기계/전기/토목/건축/통신/녹지)
	기사	필기시험의 각 과목별 만점의 5%	

- ※ 가산점은 필기시험 매 과목 40% 이상 득점자에게 적용함(취업지원대상자는 관련법에 의함)
- ※ "동일항목"내 가산대상이 중복될 경우 가장 유리한 가산대상만 적용함
- ※ 취업지원대상자가 자격증 가산점수와 중복될 경우에는 합산함
- ※ 자격증이 중복될 경우 가장 유리한 1종만 적용함
- ※ 취업지원대상자의 가산점은 관련법령에 의거 국가보훈처에서 인정하는 적용비율을 가산하며, 가점 합격을 상한제(직렬별 채용예정인원의 30%) 적용함
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 사전에 본인이 국가보훈처에 확인하여야 함
- ※ 모든 가산대상은 원서접수 마감일까지 유효하게 등록되어야 함 단 자격증은 공고일 이전에 취득(결정)한 것에 한함

## □ 최종합격자 결정

- 최종 면접시험 면접위원별 점수 산술평균 후 고득점자 순으로 결정

※ 동점자 발생 시 면접심사 항목 중 전문지식 고득점, 청년의무고용 대상자 순으로 합격처리(다만, 관련법에 의거 취업지원대상자는 우선 합격처리)

## □ 신체검사 및 결격사유 조회 등

- 대 상 : 최종합격자
- 조 회 : 관련기관에 신체검사 및 결격사유 등 확인
- ※ 신체검사 불합격 판정을 받은 자 또는 공단 인사규정 제14조에 의한 결격사유에 해당되는 자는 임용될 수 없음

## □ 임용방법

- 임용후보자 등록을 거쳐, 인력수급 상황에 맞추어 성적순위에 의하여 순차 임용(합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년)
- 최종합격자의 임용포기, 결격사유 발생, 수습기간(3개월) 이내 자진퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 차순위자 추가임용 가능

# 4. 시험일정 및 입사지원서 접수안내

## □ 시험일정

응시원서 접수기간	시험구분	장소 등 공고	시험일자	합격자 발표
2019. 4. 15.(월) ~ 2019. 4. 24.(수)	필기시험	2019. 4. 30.(화)	2019. 5. 4.(토)	2019. 5. 10.(금)
	인성검사	2019. 5. 10.(금)	2019. 5. 10.(금)~ 2019. 5. 13.(월)	-
	1차 면접시험	2019. 5. 10.(금)	2019. 5. 16.(목)	2019. 5. 20.(월)
	2차 면접시험	2019. 5. 20.(월)	2019. 5. 23.(목)	2019. 5. 27.(월)

※ 무기계약직 서류심사 합격자는 2019. 5. 10.(금) 발표(※ 최종합격자 발표 : 2019. 5. 27.)

※ 각 단계별 시험장소 등 공고내용은 공단 채용사이트를 통해 개인별 확인

※ 시험일정은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시는 시험실시 7일전까지 채용홈페이지를 통해 공고합니다.



## □ 입사지원서 접수안내

- 접수기간 : 2019. 4. 15.(월) 09:00 ~ 2019. 4. 24.(수) 18:00
- 접수처 : 부산시설공단 채용홈페이지(<http://bisco.saramin.co.kr>)
- 접수방법 : 채용홈페이지에서 인터넷 접수만 가능
  - 접수 시작일부터 공단 홈페이지를 통해 채용시스템 접속이 가능합니다.
  - 접수마감일에는 지원자 폭주로 인하여 접속이 어려울 수 있으니 가급적 마감일을 피하여 지원하시기 바랍니다.
  - 입사지원서 수정 및 삭제는 접수마감일(2019. 4. 24.) 16:00까지만 가능합니다.
  - 입사지원서 제출 후 최종 지원여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 작성방법 : 접수기간 중 채용홈페이지에서 처리 단계별로 안내
  - ※ 접수관련 문의사항은 채용 홈페이지를 이용하시기 바랍니다.
- 사진등록
  - 입사지원서에 등록한 사진은 필기·면접시험 당일 신분확인을 위한 수험표용으로만 사용됩니다.
  - 사진파일은 최근 3개월 이내에 얼굴을 정면으로 촬영한 사진으로 본인 식별이 용이하여야 하며, 모자나 선글라스 등을 착용한 사진은 등록할 수 없습니다.

## 5. 기타사항

- 응시희망자는 지역제한 등 반드시 응시자격을 미리 확인하고 응시원서를 접수하시기 바라며, 1인 1개 분야만 지원할 수 있습니다.
- ※ 입사지원서(자기소개서 포함) 작성시, 출신학교(출신학교를 유추할 수 있는 학교 e-mail), 가족관계 등 개인을 식별할 수 있는 내용은 일체 기재하지 마시기 바랍니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 허위사실 기재, 연락불능, 시험에 관한 규정위반 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.

"블라인드 채용" 시행에 따라 합격결정과 관련 있는 각종 증빙서류는 면접전형시 제출합니다. 따라서 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며(특히 경력사항), 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격취소 등의 불이익을 받을 수 있으니, 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.

- 채용단계별 해당분야 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며, "취업 지원대상자" 전형 최종합격자가 채용인원에 미달하는 경우 "일반" 전형 동일직렬에서 추가채용 할 수 있습니다.

- 최종합격자는 임용등록을 거쳐 공단의 인력수급 상황에 맞추어 성적순으로 순차적으로 임용하며(합격의 유효기간은 합격자 발표일로부터 1년), 최종합격자 중에서 임용등록을 포기하거나 공무원채용신체검사규정에 의한 신체검사에 불합격 또는 공단 인사규정 제14조의 임용 결격사유, 수습기간(3개월) 이내 자진퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 경우 차순위자를 임용할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외합니다.
- 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.
- 임용방법은 3개월간 수습직원으로 채용하여 능력·인성 등의 평가를 거쳐 해당 직급에 임용하고, 수습직원 근무기간의 처우는 보수규정 등에 의거 임용예정 직급의 보수를 지급합니다.
- 「채용절차 공정화에 관한 법률」 제11조 제5항에 따라 최종합격자를 제외한 응시자를 대상으로 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며(다만, 채용홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 우리공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음), 천재지변이나 그 밖에 우리공단에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 응시자는 채용서류 반환청구서(붙임양식 1)를 작성하여 우리공단 팩스(051-851-7501) 또는 이메일([bisco@bisco.or.kr](mailto:bisco@bisco.or.kr))로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해 드리며, 이 경우 등기우편요금은 수신자 부담으로 하게 되오니 유념하시기 바랍니다.
- 우리공단은 응시자의 반환 청구에 대비하여 채용서류 반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)까지 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보보호법」에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(붙임양식 2)를 작성하여 "[bisco@bisco.or.kr](mailto:bisco@bisco.or.kr)"로 제출바랍니다.
- 기타 문의사항은 채용홈페이지(<http://bisco.saramin.co.kr>) 또는 공단 총무인사팀(☎051-860-7661)으로 문의하시기 바랍니다.