

2017년 1/4분기 노사협의회 협의서










1. 일 시 : 2017. 3. 30.(목) 10:30
2. 장 소 : 공단 회의실
3. 참 석 : 총 10명(사측 5, 노측 5)
 - ▷ 사 측 : 이사장 직무대행, 경영지원실장, 기획예산팀장, 총무인사팀장, 재무회계팀장
 - ▷ 노 측 : 위원장, 부위원장, 사무국장, 고문, 대의원

4. 개최결과

안 건	주 요 내 용
신규임용자 경력환산율 조정 관련 (기존재직자 호봉 재확정 포함)	○ 조합 : 신규 임용자 및 기존 재직자의 경력환산율 현실화 요구 ○ 공단 : 신규 임용자 경력환산율 부분은 공무원 인정 사례나 국가인권위원회 차별 시정 사례 등이 있으나, 예산 문제를 수반하므로 검토 후 반영
종합건강진단 연1회 실시 관련	○ 조합 : 조합원 복지 향상을 위한 종합건강진단 연1회 추진 요구(단체협약 체결사항) ○ 공단 : 종합건강진단은 시, 타 지방공기업 등에서 이미 실시하고 있는 사항이나 예산 문제를 필연적으로 수반하므로 관계 부처와의 성실한 협의를 거친 뒤 빠른 시일내 도입 예정

사 측 위 원

노 측 위 원

이사장직무대행	정 영 노 	위원장	최 광 식 
경영지원실장	이 주 현 	부위원장	윤 성 환 
기획예산팀장	주 욱 상 	사무국장	김 동 우 
총무인사팀장	장 귀 봉 	고 문	성 창 승 
재무회계팀장	이 정 남 	대 의 원	강 동 천 