

2020년 청렴 옴부즈만 운영 계획

반부패 인프라 구축과 감사행정의 투명성제고를 위하여 2020년 청렴 옴부즈만 운영계획을 아래와 같이 보고 드림.

※ 국민권익위원회 주관 공공기관 부패방지 시책평가 中 “청렴거버넌스운영” 지표반영

I. 운영 개요

□ 운영 배경

- 외부 전문가 참여를 통한 감사행정의 책임성 및 투명성 제고
- 부패 취약부분에 대한 감시·조사·평가를 통한 제도개선 건의
- 전문성·독립성·청렴성을 근간으로 내부감사 제도와 상호보완

□ 운영 근거

- 임직원 행동강령 시행내규 제30조(행동강령의 운영)
- 청렴 옴부즈만의 설치 및 운영에 관한 지침

□ 운영 체계



Ⅱ. 2019년 운영실적

□ 청렴옴부즈만 구성

○ 활동인원: 총 6명

- 대표 옴부즈만 1명, 옴부즈만 위원 5명

구 분		주요경력	비 고
1	안병욱	市 서기관, 의회 총무담당관실 근무	대표 옴부즈만
2	정승윤	부산대학교 행정학 교수, 변호사	위원
3	윤재철	윤재철 법률사무소 대표, 변호사	〃
4	김성도	노무법인 정암 대표, 노무사	〃
5	김태완	우리세무회계 대표, 세무·회계사	〃
6	조복래	지하공간개발 연구소 대표, 기술사	〃

○ 위촉기간: 2018. 10. 4. ~ 2020. 10. 3.

○ 활동분야: 공단 청렴정책 사업 및 필요시 공단 주요업무 분야

□ 2019년 주요 활동내역

구 분	주 요 내 용
제 1차 회의 - 일자: 2019. 3. 29. - 장소: 공단대회의실 - 참석: 옴부즈만 위원6명	○ 현안사항 보고 - '18년 청렴옴부즈만 활동성과 및 '19년 활동계획 보고 - 2019년 청렴감사실 업무계획 보고, 19년 공단 청렴도 결과 보고 ○ 주요안건 토론 및 제언 - 안건: 감사규정 시행내규 제21조「미집행사항 독촉」 관련 ☞ 미집행사항에 관하여 집행독촉서 발부후 조치사항 미흡 - 토론: 부산시내 타공단·공사 관련규정 비교 검토 및 집행독촉서 발부 후 후속조치(신분상 조치 등) 규정 강화 필요성 논의 - 결과: 감사규정 시행내규 개정(청렴감사실-3270, 2019. 8. 29.)

구 분	주 요 내 용
제 1회 특별활동 - 일자: 2019. 6. 21. - 장소: 광안대교 일원 - 참석: 옴부즈만 위원6명	○ 광안대교 선박 추돌사고 현황 보고 - 사고개요, 선박추돌사고 조치현황 및 예방대책 확인 - 옴부즈만 위원 사고 관련 질의 ☞ 사고 관련 시설물 현황, 예방대책, 재발방지를 위한 당부사항 제언 - 제언내용: 사고예방을 위한 해양감시 CCTV설치, 유사사고 발생 예방 및 신속한 정비를 위한 매뉴얼 정비, 유관기관 비상 협조 체계 구축 등 ○ 광안대교 현수교 앵커리지 현장점검 - 사고 발생 인근 앵커리지 육안점검 및 현 진행사항 질문
제 2차 특별활동 - 일자: 2019. 9. 30. - 장소: 두리발 사무실 - 참석: 대표옴부즈만1명	○ 장애인 콜택시 언론보도 관련 특별점검 실시 - "2시간 기다려야 오는 두리발 부산장애인 발 묶이다" ☞ 부산일보 보도(2019. 8. 7.), 대표 옴부즈만 특별점검 요구 ○ 장애인 콜택시 이용과 관련 배차 운영현황 확인 - 현재 배차현황, 근무자 근무형태 확인, 개선을 위한 방안 논의 ○ 점검결과 의견 및 당부사항 - 시민불편 최소화 방안을 위한 제언 ☞ 운영시 개선점 어려운점에 대한 종합분석 및 예산 요구 등 실천방안 제시 - 관련사업은 사회적 약자 위한 공공사업이라는 인식 제고 위한 적극적 홍보 당부
제 2회 회의 - 일자: 2019. 10. 25. - 장소: 공단대회의실 - 참석: 옴부즈만 위원6명	○ 인사제도 개선에 대한 제언 - 한계인력제도 폐지(보완)에 대한 논의 ☞ 부정적 명칭 문제, 실질적인 사문화 문제점 등으로 위원 전원 한계 인력제도의 폐지가 타당하다고 의견 수렴 - 연간 인사 계획 수립 필요성 제안 ☞ 18년도 내부청렴도 개선과제인 인사에 대한 부정적 인식 제고를 위한 인사관련 기본 운영계획 수립 필요성 제시, 투명성 확보를 위한 각종 제언 ○ 청렴공모전 2차(최종)심사 - 심사대상: 47점(UCC, 10, 포스터 8, 표어 20, 사진 9) - 심사방법: 총점 100점 기준 노력도, 창의성, 공감대, 파급효과, 감전 등으로 도식화 - 심사결과: 총 11점 선정(최우수 1, 우수 4, 장려 6)

Ⅲ. 2020년 운영계획

□ 운영 방향



□ 세부운영 계획

○ 읍부즈만 회의 정례화

- 추진목적: 청렴 정책 분석, 제도개선, 불합리한 관행 등 의견 수렴
- 추진시기: 분기별 1회
- 장 소: 공단회의실(의제 토론) 및 인근식당(간담회 실시)
- 추진내용: 각종 청렴정책 결과 분석·제언, 제도개선을 위한
안전 선정·토론 등

※ 제1회 읍부즈만 회의 추진(2월중)

- ▷ 2019년도 청렴도 평가결과(3등급)과 부패방지시책 평가결과(3등급)에 대한 미흡한 점 및 개선점에 대한 논의, 이후 회의(2차~)에 지속적으로 수정, 보완 모니터링 실시
- ▷ 2020년도 부패방지시책 계획 수립시 제안사항 적극 반영: 3월중

○ 적극적인 현장점검 실시

- 추진시기: 현안사항 발생에 따라 수시 운영
- 대 상: 공단 주요 사업중 언론보도 사항, 주요 현안발생 사항
- 추진내용: 언론보도 또는 주요 사건·사고 발생에 대한 발생현황 분석 및 개선점 등 분야별 전문가적 시점에서 제언

○ 청렴시책 심의·평가 투명성 제고

- 추진시기: 9월(청렴공모전 심의), 11월(청렴시책 평가)
- 장 소: 공단 대회의실
- 대 상: 청렴공모전(2차) 심의, 청렴시책 평가
- 세부기준

구 분	심의기준·평가내용
청렴공모전 심의	심의기준: 4개 항목 ☞ 노력도(25점), 창의·독창성(25점), 공감정도(25점), 파급효과(25점) 합계 100점 ※ 감점항목 별도 운영
청렴시책 평가	정책평가: 5개 평가 11개 평가지표(계량지표 7, 비계량 지표 4)

☞ 심의 평가 기준에 대한 ombudsman 위원 의견 수렴 및 평가에 환류

○ ombudsman 활동실적에 대한 피드백으로 개선대책 수립

- 시기/대상: 11월 / 청렴ombudsman 특별점검 등 활동 부서
- 주요내용: ombudsman 개선안 및 제언 등 업무 적용에 대한 만족도 조사

○ ombudsman 활동홍보 및 정보수집을 위한 노력

- 건 명: 공공기관 청렴ombudsman 협의회
- 시기/장소: 12월 / 국민권익위원회 지정 장소(서울 또는 세종)
- 참 석 자: 2명(대표 ombudsman 1명, 실무담당자 1명)
- 주요내용: 공단 ombudsman 활동실적 홍보, 타기관 운영 우수사례 자료 수집 및 벤치마킹 등

IV. 행정 사항

- ☐ 청렴옴부즈만 적극 활용 부패예방 추진: 전부서
- ☐ 현장점검 등 옴부즈만 활동 언론보도 홍보: 사회적가치실현팀
- ☐ 활동수당 예산범위내 지출협조: 기획예산팀, 재무회계팀