

- 깨끗한 세상, 청렴한 공단 만들기를 위한 -

2013년 청렴시책 평가계획

【 평 가 개 요 】

- ☐ 평가기간 : 2013. 10. 08. ~ 10. 16. (7일간)
- ☐ 평가대상 : 총 7개 실·단·관(24개 부서)
- ☐ 평가내용 : 2013년도 청렴시책 관련 업무전반
- ☐ 평가방법 : 서류심사 및 현장확인 병행
- ☐ 평가위원 : 공정·객관적인 평가를 위한 평가단 구성
 - 1차 평가위원 : 8명(감사팀 청렴총괄1, 실·단·관별 7)
 - 2차 평가위원 : 청렴옴부즈만 등 4명(옴부즈만3, 감사팀장)
- ☐ 평가조치 : 우수부서(직원) 선정 표창 및 우수사례 전파·확산

2013년 청렴시책 평가계획

2013년 청렴문화 실천 원년선포 ▶ 청렴도 향상 전사적 노력
 청렴시책 평가결과 내부평가 반영 ▶ 반부패청렴·윤리경영 정착

I 평가개요

□ 청렴시책 평가결과 ⇨ 내부평가(BSC)반영(5%)

- 청렴시책 평가결과 내부평가 반영 : 전 직원 적극 참여 유도
- 부서별 청렴시책 과제 자율적 발굴 및 능동적 청렴업무 참여

□ 2013 BISCO 반부패 청렴시책

순번	반부패 청렴시책	주요 내용
1	CEO 반부패 의지노력	· 고위공직자 청렴도 평가 대비(권익위) · 고위공직자 청렴리더쉽 확립시행
2	청렴옴부즈만제도 운영	· 계약~준공내용 검증·자문 · 정기운영회의 개최(반기별)
3	청탁등록시스템 운영	· ERP 시스템 완료, 전담자 지정 · 청탁등록내용 확인 처리
4	청렴마일리지 제도 운영	· 고위공직자 청렴도 평가대비(권익위) · 마일리지 점검(상·하반기 평가)
5	업무추진비 사용내역 공개	· 홈페이지 매월 공개 · 클린카드 상시 모니터링 운영
6	청렴의무 위반 직원 처벌 강화	· 국민권익위원회 권고내용 · 클린카드 상시
7	부패직원현황 D/B 작성관리	· 국민권익위원회 권고내용 · 비위면직자 취업제한
8	부패영향평가제도 이행	· 사규공개관리규정 제도화 · 홈페이지 사규 제·개정 예고
9	부패취약분야 실태점검	· 실·단·관별 취약사업 점검 · 제보내용, 인지사항 집중감찰
10	청렴의식제고 기반조성	· 기관장 자체 청렴교육 실시 · 생애 주기별 청렴교육 의무이수제 도입
11	청렴교육 활성화	· 비위공직자 청렴교육 의무 이수 · 고위직 간부 청렴교육 의무이수
12	행동강령위반 방지제도화	· 행동강령 우수제도 권고과제 이행 · 외부강의 대가기준 마련 및 신고이행
13	공익신고자 보호활성화	· 부패신고자 보호 · 공익신고 처리기준 규정마련
14	자체청렴시책 평가결과 반영	· 실·단·관별 자율시책 평가 · 평가결과 내부평가 반영 및 인센티브 부여

II

평가 세부계획

☐ 평가근거

- 2013년 감사팀 업무보고
- 2013년 공공기관 반부패경쟁력평가 실시계획(청렴조사평가과-908, 2013.5.13)
- 2013년 반부패경쟁력평가 실시계획(감사팀-1723, 2013.6.12)

☐ 평가기간 : 2013. 10. 8~10. 16.(7일간)

☐ 평가대상 : 총 24개 부서(부서별 평가)

☐ 평가내용 : 2013년 청렴시책 관련 업무전반

☐ 평가방법 : 서면평가 후 현장확인 병행

☐ 평가위원 : 공정하고 객관적인 평가를 위한 평가단 구성

- 1차 평가위원 : 8명(감사팀청렴총괄1, 실·단·관별 7)
- 2차 평가위원 : 청렴옴부즈만 등 4명(옴부즈만3, 감사팀장)

☐ 평가지표 : 총100점

- 반부패인프라 구축 : 자체 감사활성화, 부패처벌강화
- 정책투명성·신뢰성 제고 : 청렴옴부즈만 운영
- 부패유발요인제거·개선 : 제도개선 권고과제 이행 등
- 공직사회 청렴의식·문화개선 : 반부패 청렴활동 활성화
- 언론보도 개선 : 긍정·부정적 언론보도 객관적 평가

☐ 절대평가 : 5대분야 평가부문 및 단위과제(붙임참조)

Ⅲ

평가내용

□ 평가방침

- 1차 공단직원 평가반 구성 후 평가 및 ombudsman 최종 평가
 - ☞ 평가의 객관성 확보 및 현장직원의 참여기회 제공
- 자율적 청렴 분위기 조성 및 청렴시책 우수사례 발굴·확산
- 우수부서 포상 및 인센티브 강화, 부진부서 도약 견인역할
- 언론보도(긍정·부정) ▷ 징계직원 발생시 가(감)점 적용
- 평가기간 중 중대 부패사건 발생 시 해당부서 수상 제외

□ 평가배점 : 총 100점(절대평가)

	평가부문	단위과제	평가방법	배 점
	계			100점
1	반부패인프라 구축	2대 항목 4개 지표	절대평가	10점
2	정책투명성·신뢰성 제고	1대 항목 3개 지표	절대평가	10점
3	부패유발요인제거·개선	3대 항목 7개 지표	절대평가	50점
4	공직사회 청렴의식·문화개선	2대 항목 2개 지표	절대평가	30점
5	언론보도 개선	1대 항목 1개 지표	절대평가	±5점

※ 언론보도 가(감)점 적용

- 긍정적 보도 1회 시 최대 5점 가점, 부정적 보도 최대 5점 감점

※ 직원 비리발생 시 가(감)점 적용

- 중징계 최대 5점, 경징계 최대 3점 감점

IV

평가반 구성 세부운영 계획

- 공정한 평가 ⇒ 실·단·관장 추천을 받아 평가위원 선정 1차 평가
- 1차평가 결과 ⇒ 2차 평가위원회(청렴옴부즈만) 상정, 우수부서 선정

□ 1차 평가 : 8명으로 구성, 현지심사 등 실무평가 등위결정

- 구 성 : 실·단·관(각1명) 7명, 감사팀 청렴총괄
 - ▷ 추 천 : 각 실·단·관장 추천에 의거 평가단 구성 (9.30한 추천)
 - ▷ 평 가 : 제척사유(평가단원 부서) 적용 - 공정한 평가
- 평 가 : 감사팀 청렴총괄담당 주관 8명 ▷ 1차 평가

□ 2차 평가 : 4명으로 구성, 최종 수상부서 순위결정

- 구 성 : 청렴옴부즈만 3명, 감사팀장
- 평 가 : 1차 평가 결과에 의거 순위 결정
 - ▷ 최우수, 우수, 장려 등 3개부서 선정을 위한 청렴시책 심의
 - ▷ 총 24개 부서 중 수상부서 최종 선정 및 시책 자문

□ 투명한 평가를 위한 시책(제도) 적극 추진

- 공정평가를 위한 평가위원 각서, 서약서 등 징구
- 평가단 제척사유 적용, 평가위원 합의 결정 등 객관성 확보

V

평가결과 조치 인센티브 부여

□ 청렴시책 평가결과 ▷ 내부평가(BSC) 반영(5%)

- 평가 최종결과 내부평가 반영 통보 ⇒ 창의성과파트
- 부서별 개인별 내부평가 반영 인센티브 부여

□ 청렴시책 우수부서 포상

- 최우수 : 상금 1,000천원, 유공직원 표창
 - ▷ 최우수 청렴부서 유공직원 표창 : 총무인사파트
- 우 수 : 상금 700천원
- 장 려 : 상금 300천원
- 청렴시책 우수부서 포상금 지출 : 재무회계파트
 - ▷ 소요예산 : 2,000천원
 - ▷ 예산과목 : 700-710-713-303(포상금 등)

※ 최우수 부서 자체 종합감사 1회 면제 ⇒ 최하위 특정감사 실시

□ 최우수 수상부서 : 청렴유적지 탐방기회 부여

- 청렴유적지 탐방 : 1박2일 ▷ 탐방 예산지원 50만원
- 예산과목 : 700-710-722-216(행사운영비)