임직원 청렴수준 자가진단 실시계획

임직원 스스로 자신의 청렴수준 및 부패 위험도를 자가진단 해보고 개선할 수 있는 기회를 제공하여 부패에 대한 경각심을 일깨움으로써 청렴한 조직문화를 조성하고자 합니다.

≪ 국민권익위원회 반부패 수범사례(수범-69) 도입 권고 관련임 ≫

☐ 추 진 근 거

○ **2014년도 반부패 청렴정책 추진계획**[감사팀-521(2014. 2. 13.)]

▷ 청렴수준 진단 실시 : 진단결과 환류를 통한 자율개선 유도

○ 공공기관 부패방지 시책개발 가이드라인[국민권익위원회(2014. 7. 22.)]

☐ 추 진 방 향

○ 공직윤리의식 제고 및 임직원이 지켜야 할 **행동·가치판단 기준 제시**

○ 직원 개개인의 청렴도 및 부패위험도 **자가진단을 통한 개선기회 제공**

○ 직원 스스로 청렴의 의미를 되새겨 볼 수 있는 **자기성찰 시간 부여**

☐ 자가진단 세부계획

○ **실시시기** : 2014. 9. 29. ~ 10. 8.(10일간)

○ **참여대상**

▷ **3급이상 간부 : 의무적 참여**

▷ 4급이하 직원 : 자율적 참여

※ 참여시 청렴마일리지 부여(반부패·청렴관련 홍보 등 2점)

❍ **진단방법** : ERP시스템 '내부설문조사' 프로그램 활용

ERP → 일상업무 → 기타메뉴 → 내부 설문조사 → 청렴도 자가진단

※ **개인별 응답내용 비공개**, 청렴수준 향상을 위한 통계자료로 활용

❍ 설문구성

▷ 항목구성 : 청렴, 부패인식(20항목)

▷ 진단척도 : Yes, No 척도 사용

▷ 설문방법

① 20개 설문항목에 대하여 각각 "예", "아니오"로 답변

② 본인이 "예"로 답한 설문 개수 확인

③ 아래 점수해석법을 참고하여 본인의 청렴수준 확인

《"예"로 응답한 항목수에 따른 청렴수준 구분》

타입	Yes 응답수	청렴수준	결 과 설 명
A	5개 이하	매우 안전	당신은 사회에 도움이 되는 매우 청렴한 사람입니다. 풀잎의 이슬 같은 사람이지요. 당신같은 사람이 많아질수록 사회가 더욱 맑아지겠죠. 계속 청렴을 유지하세요.
B	6개 이상, 10개 이하	대체로 안전	당신은 깨끗한 사람입니다. 부패를 보면 견디지 못하고 바로잡고 싶어지죠. 그러나 어떠한 순간에도 흔들리지 않는 청렴성을 갖기 위해서는 약간의 노력이 필요합니다.
C	11개 이상, 15개 이하	대체로 위험	당신은 기본적으로는 부패를 구분할 수 있으나 부패에 쉽게 현혹되는 타입입니다. 초심으로 돌아가 자신의 삶의 가치와 의미를 되새기면서 스스로를 부패로부터 보호하기 위한 세심한 주의가 요망됩니다.
D	16개 이상	매우 위험	당신은 부패위험도가 높습니다. 다양한 부패의 위험에 노출되어 있으니 생활 및 업무태도를 즉각적으로 변화시켜야 합니다.

○ **결과활용**

▷ 자가진단 참여율, 항목별 응답내용, 부패위험성 등 분석

▷ 취약부문에 대한 개선안 마련 등 **청렴시책 추진시 기초자료로 활용**

□ 행 정 사 항

○ ERP시스템 '내부설문조사' 프로그램 사용 협조 ⇨ 창의성과파트

▷ 자가진단 체크리스트 설문조사 프로그램 개발

▷ 자가진단 통계 DATA, 참여자 사번 감사팀 제공(인센티브 부여 목적)

※ 참여자별 응답내용은 절대 확인 불가

○ **개인정보 보호** ⇨ 창의성과파트, 감사팀

▷ 응답내용 엄중보안 유지 및 통계목적 외 활용 금지

○ **자가진단 참여자 인센티브 부여** ⇨ 감사팀

▷ 개인별 청렴마일리지(2점) 부여

※ 자가진단 실시자 사번 확인 후 2014년도 실적으로 반영

붙임 청렴수준 자가진단 체크리스트 1부. 끝.

【붙임】

청렴수준 자가진단 체크리스트

다음 각 질문에 “예” 또는 “아니오”로 솔직하게 답하신 후 『예』로 답한 항목수를 세어 당신의 부패위험성이 어느 정도인지 스스로 진단해 보시기 바랍니다. 응답하신 내용은 통계목적으로만 사용되며 응답자 개인 식별 정보는 관련법에 따라 철저히 보호됩니다.

1. TV에서 거액의 돈을 받고 부패에 연루된 정치인이나 공무원들의 모습을 볼 때, 저 상황에 처하면 누구나 그럴 수도 있다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

2. 현대 사회에서 돈은 성의의 표시이자 마음이기에 업무상일 경우에도 10만원 이하의 소액은 받아도 무방하다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

3. 특별한 대가나 혜택을 주지는 않았으나 내부 직원 혹은 업무관련자로부터 접대나 향응을 받은 적이 있다. 예 □ 아니오 □

4. 명절이나 특별한 행사시에 업체나 관계자가 주는 돈이나 선물은 금액이 크지만 않다면 받아도 된다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

5. 급하게 돈을 쓸 일이 생겼는데 돈이 부족할 경우, 가방에는 마침 동호회 회비 등 자신이 관리하는 돈이 있다. 이 경우 일단 회비로 사용을 한 후 내일 현금을 채워두는 것은 상관없다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

6. 친구나 선배 등 지인으로부터 부탁을 받고 다른 직원에게 일 처리를 잘 해 달라고 부탁한 적이 있다. 예 □ 아니오 □

7. 부패한 행위는 발각되는 경우보다 발각되지 않는 경우가 훨씬 많다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

8. 부패행위로 인해 체포되더라도 실제로 처벌까지 받는 경우는 극히 드물다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

9. 우리 사회에서는 양심을 지키고 살면 오히려 손해를 보게 된다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

10. 민원업무를 진행할 때, 아는 사람을 통한 부탁이나 뇌물은 일을 빠르게 추진할 수 있는 필수불가결한 요소이기 때문에 어쩔 수 없다고 생각한다. 예 □ 아니오 □

11. 내가 성심껏 일을 처리해 준 민원인이 고맙다는 인사도 없이 또는 음료수 한잔도 사지 않고 가버리면 왠지 괘씸한 생각이 든다. 예 □ 아니오 □

12. 내가 소속한 기관의 하급기관, 또는 힘이 없는 기관의 직원과 처리해야 할 업무가 있을 때 주로 일을 시키는 편이거나 식사를 사게 하는 편이다. 예 □ 아니오 □

13. 내가 상사라면 업무능력이 뛰어나나 태도가 뻣뻣한 직원보다는 업무능력은 뒤져도 싹싹하게 구는 직원을 부하로 선택하겠다. 예 □ 아니오 □

14. 때만 되면 하위직원만 닦달하는 것이 문제이다. 정작 부패한 것은 정치인과 고위직들이며 그들만 깨끗해지면 공직사회 전체가 맑아질 것이다.
예 □ 아니오 □

15. 공직자라는 직업이 다른 직업에 비해 특별하게 더 큰 사회적 사명과 보람 및 명예가 있는 직업이라고 보기 어렵고, 평범한 호구지책일 뿐이라고 생각한다.
예 □ 아니오 □

16. 명백한 조직 내부의 비리나 부정을 외부에 알리는 것은 동료와 상사에 대한 배신이다. 예 □ 아니오 □

17. 내부공익신고는 주로 조직에 잘 적응을 하지 못하는 사람이 하는 최후의 선택이다.
예 □ 아니오 □

18. 내부공익신고는 공익적일지 모르나 고자질이나 밀고와 같은 것으로 의리와 신뢰를 중요시 하는 우리의 전통적 가치에 반한다. 예 □ 아니오 □

19. 내부공익신고는 직장을 그만두어도 먹고 살만한 재산이 있는 사람이 하는 것이다.
예 □ 아니오 □

20. 내부공익신고를 하게 되면 직장에서 소외되고 심하면 쫓겨나게 되므로 나만 손해를 보는 바보 같은 짓이다. 예 □ 아니오 □