

문서번호	감사실-3952
보존기간	5 년
결재일자	2015.10.20
공개여부	공 개

실장		이사장	
		10/20	
협 조			
	담당자		



- 청렴한 조직문화 조성을 위한 -

2015년 임직원 청렴수준 자가진단 결과보고

2015년 임직원 청렴수준 자가진단 결과보고

임직원 스스로 자신의 청렴수준 및 부패 위험도 평가를 위한
「청렴수준 자가진단」 실시 분석 결과 보고임.

- 국민권익위원회 반부패 수범사례(수범-45)도입 권고 관련임.

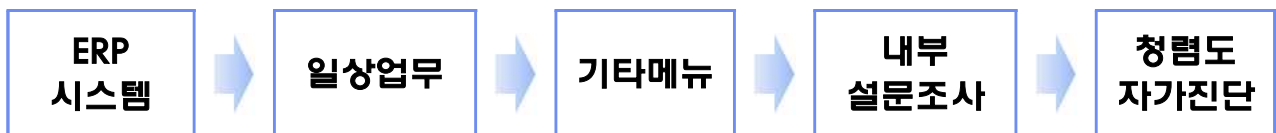
I. 목적 및 개요

■ 진단목적

- 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치 판단의 기준을 제시
- 개개인의 청렴수준과 부패위험도에 대한 인식 수준을 파악
- 취약분야 개선 방향 설정 및 청렴정책 추진전략 수립에 활용

■ 진단개요

- 진단기간 : 2015. 9. 30.~10. 8.(9일간)
- 진단대상 : 전직원 ▷ 3급이상 : 의무적 참여 / 4급이하 : 자율적 참여
- 응답율 : 61.2% ▷ 현원기준 : 338명 / 응답자수 : 207명
- 진단방법 : ERP 시스템 ‘내부설문조사’ 프로그램 활용



※ 개인별 응답내용 비공개, 청렴수준 향상을 위한 통계자료로만 활용

○ 설문 구성내용

- ▷ 구성항목 : 청렴, 부패인식(20항목) ➡ 세부결과 참조
- ▷ 진단척도 : Yes, No 척도 사용

II. 진단결과

■ 진단결과(총괄)

- 청렴수준 자가진단 조사 참가자 207명중 206명(99.5%)이 안전한 것으로 응답하였으며, 특히, 90.3%는 매우 안전으로 조사되어 우리 공단의 전반적인 직원 청렴수준은 안전한 것으로 조사됨.

구 분	조 사 인 원	매 우 안 전	대 체로 안 전	대 체로 위 험	매 우 위 험
청렴수준 자가진단 결과	207	187	19	1	0

임직원 청렴수준 자가진단(결과)

구분	비율
매우안전	90.3%
대체로 안전	9.2%
대체로 위험	0.5%

■ 청렴도 자가진단표¹⁾

타입	Yes 응답수	청렴수준	결 과 설 명
A	5개 이하	매 우 안 전	당신은 사회에 도움이 되는 매우 청렴한 사람입니다. 풀잎의 이슬 같은 사람이지요. 당신같은 사람이 많아질 수록 사회가 더욱 맑아지겠죠. 계속 청렴을 유지하세요.
B	6개 이상, 10개 이하	대체로 안 전	당신은 깨끗한 사람입니다. 부패를 보면 견디지 못하고 바로잡고 싶어지죠. 그러나 어떠한 순간에도 흔들리지 않는 청렴성을 갖기 위해서는 약간의 노력이 필요합니다.
C	11개 이상, 15개 이하	대체로 위 험	당신은 기본적으로는 부패를 구분할 수 있으나 부패에 쉽게 현혹되는 타입입니다. 초심으로 돌아가 자신의 삶의 가치와 의미를 되새기면서 스스로를 부패로부터 보호하기 위한 세심한 주의가 요망됩니다.
D	16개 이상	매 우 위 험	당신은 부패위험도가 높습니다. 다양한 부패의 위험에 노출되어 있으니 생활 및 업무태도를 즉각적으로 변화시켜야 합니다.

1) Yes, No 척도를 사용하였으며, 청렴수준은 “아니오”가 안전함.

Ⅲ. 세부 결과 분석

■ 종합 진단결과

【 전직원 청렴수준 】

○ 청렴수준 자가진단 조사 참가자 207명중 206명(99.5%)이 안전한 것으로 응답하여 공단 전직원의 전반적인 청렴수준은 안전한 것으로 조사되었음.

▷ 90.3%는 매우 안전, 9.2%는 대체로 안전, 0.5% 대체로 위험

【 간부직원 청렴수준 】

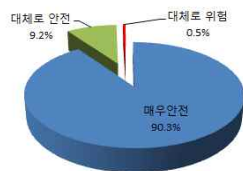
○ 3급 이상 간부직원들의 청렴수준은 97.3%가 안전한 것으로 응답하여 일반직원에 비교하여 안전한 것으로 조사 되었으며, 위험군으로 분류된 인원 없음.

▷ 97.3%는 매우 안전, 2.7%는 대체로 안전

【 일반직원 청렴수준 】

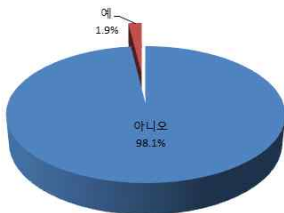
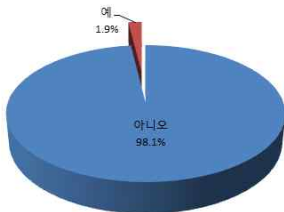
○ 일반직 및 업무직 직원들의 청렴수준은 88.7%가 안전한 것으로 응답하여 전반적으로 안전한 것으로 조사되었으나 위험으로 나타나는 인원도 존재하여 추후 교육 필요.

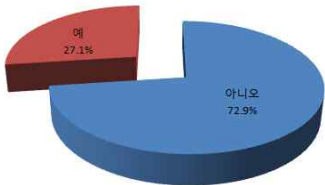
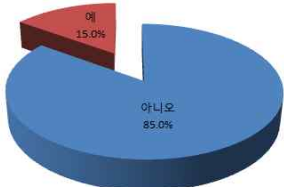
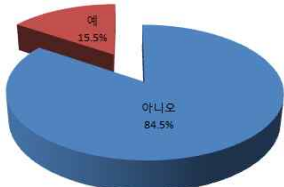
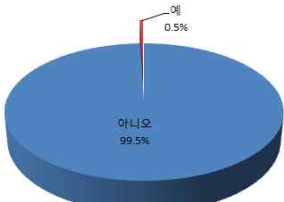
▷ 88.7%는 매우 안전, 10.7%는 대체로 안전, 0.6% 대체로 위험

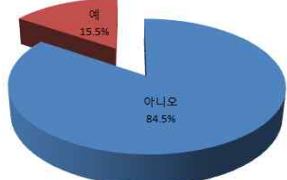
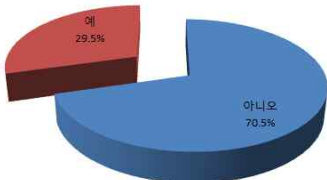
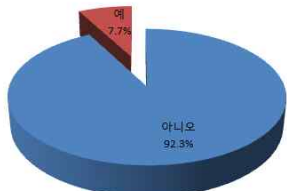
임직원 청렴수준 자가진단(결과)  <table><tr><th>Category</th><th>Percentage</th></tr><tr><td>매우안전</td><td>90.3%</td></tr><tr><td>대체로 안전</td><td>9.2%</td></tr><tr><td>대체로 위험</td><td>0.5%</td></tr></table>	Category	Percentage	매우안전	90.3%	대체로 안전	9.2%	대체로 위험	0.5%	간부직원 청렴도 자가진단(결과)  <table><tr><th>Category</th><th>Percentage</th></tr><tr><td>매우안전</td><td>97.3%</td></tr><tr><td>대체로 안전</td><td>2.7%</td></tr></table>	Category	Percentage	매우안전	97.3%	대체로 안전	2.7%	직원 청렴도 자가진단(결과)  <table><tr><th>Category</th><th>Percentage</th></tr><tr><td>매우안전</td><td>88.7%</td></tr><tr><td>대체로 안전</td><td>10.7%</td></tr><tr><td>대체로 위험</td><td>0.6%</td></tr></table>	Category	Percentage	매우안전	88.7%	대체로 안전	10.7%	대체로 위험	0.6%
Category	Percentage																							
매우안전	90.3%																							
대체로 안전	9.2%																							
대체로 위험	0.5%																							
Category	Percentage																							
매우안전	97.3%																							
대체로 안전	2.7%																							
Category	Percentage																							
매우안전	88.7%																							
대체로 안전	10.7%																							
대체로 위험	0.6%																							
전직원 청렴수준	간부직원 청렴수준	일반직원 청렴수준																						

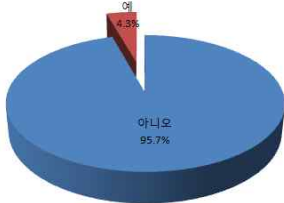
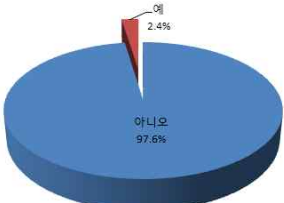
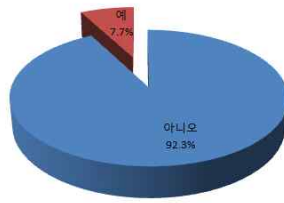
항목별 진단결과

- 전체 20개 항목에 대한 설문결과 15개 항목에서 90%이상 ‘아니오’로 응답하여 안전한 것으로 조사 되었으며, 3개 항목은 80%이상 ‘아니오’로 응답, 대체적으로 안전한 것으로 조사됨.
- ‘아니오’의 응답 비율이 70%대로 조사된 항목도 2개 항목이 조사되어 추후 이와 관련된 문항들에 대하여 교육이 필요

질문1	TV에서 거액의 돈을 받고 부패에 연루된 정치인이나 공무원들의 모습을 볼 때, 저 상황에 처하면 누구나 그럴 수도 있다고 생각한다. ☞ 아니오(203명) / 예(4명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table border="1"><thead><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr></thead><tbody><tr><td>아니오</td><td>98.1%</td></tr><tr><td>예</td><td>1.9%</td></tr></tbody></table>	응답	비율	아니오	98.1%	예	1.9%
응답	비율							
아니오	98.1%							
예	1.9%							
질문2	현대 사회에서 돈은 성의의 표시이자 마음이기 때문에 업무상일 경우에도 10만원 이하의 소액은 받아도 무방하다고 생각한다. ☞ 아니오(206명) / 예(1명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table border="1"><thead><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr></thead><tbody><tr><td>아니오</td><td>99.5%</td></tr><tr><td>예</td><td>0.5%</td></tr></tbody></table>	응답	비율	아니오	99.5%	예	0.5%
응답	비율							
아니오	99.5%							
예	0.5%							
질문3	특별한 대가나 혜택을 주지는 않았으나 내부 직원 혹은 업무관련자로부터 접대나 향응을 받은 적이 있다. ☞ 아니오(203명) / 예(4명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table border="1"><thead><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr></thead><tbody><tr><td>아니오</td><td>98.1%</td></tr><tr><td>예</td><td>1.9%</td></tr></tbody></table>	응답	비율	아니오	98.1%	예	1.9%
응답	비율							
아니오	98.1%							
예	1.9%							
질문4	명절이나 특별한 행사시에 업체나 관계자가 주는 돈이나 선물은 금액이 크지만 않다면 받아도 된다고 생각한다. ☞ 아니오(202명) / 예(5명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table border="1"><thead><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr></thead><tbody><tr><td>아니오</td><td>97.6%</td></tr><tr><td>예</td><td>2.4%</td></tr></tbody></table>	응답	비율	아니오	97.6%	예	2.4%
응답	비율							
아니오	97.6%							
예	2.4%							
질문5	급하게 돈을 쓸 일이 생겼는데 돈이 부족할 경우, 가방에는 마침 동호회 회비 등 자신이 관리하는 돈이 있다. 이 경우 일단 회비로 사용을 한 후 내일 현금을 채워두는 것은 상관없다고 생각한다. ☞ 아니오(200명) / 예(7명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table border="1"><thead><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr></thead><tbody><tr><td>아니오</td><td>96.6%</td></tr><tr><td>예</td><td>3.4%</td></tr></tbody></table>	응답	비율	아니오	96.6%	예	3.4%
응답	비율							
아니오	96.6%							
예	3.4%							

질문 6	친구나 선배 등 지인으로부터 부탁을 받고 다른 직원에게 일 처리를 잘 해 달라고 부탁한 적이 있다. ☞ 아니오(196명) / 예(11명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>94.7%</td></tr><tr><td>예</td><td>5.3%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	94.7%	예	5.3%
응답	비율							
아니오	94.7%							
예	5.3%							
질문 7	부패한 행위는 발각되는 경우보다 발각되지 않는 경우가 훨씬 많다고 생각한다. ☞ 아니오(151명) / 예(56명) 부패행위는 발각되는 경우 보다 발각되지 않는 경우가 많다고 생각하는 응답이 27.1%로 높게 조사됨	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>72.9%</td></tr><tr><td>예</td><td>27.1%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	72.9%	예	27.1%
응답	비율							
아니오	72.9%							
예	27.1%							
질문 8	부패행위로 인해 체포되더라도 실제로 처벌까지 받는 경우는 극히 드물다고 생각한다. ☞ 아니오(176명) / 예(31명) 부패행위로 인해 체포되더라도 처벌까지 받는 경우는 극히 드물다는 응답이 15.0%로 조사됨	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>85.0%</td></tr><tr><td>예</td><td>15.0%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	85.0%	예	15.0%
응답	비율							
아니오	85.0%							
예	15.0%							
질문 9	우리 사회에서는 양심을 지키고 살면 오히려 손해를 보게 된다고 생각한다. ☞ 아니오(175명) / 예(32명) 양심을 지키고 살면 손해를 본다는 생각도 일부 있는 것으로 조사됨	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>84.5%</td></tr><tr><td>예</td><td>15.5%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	84.5%	예	15.5%
응답	비율							
아니오	84.5%							
예	15.5%							
질문 10	민원업무를 진행할 때, 아는 사람을 통한 부탁이나 뇌물은 일을 빠르게 추진할 수 있는 필수 불가결한 요소이기 때문에 어쩔 수 없다고 생각한다. ☞ 아니오(204명) / 예(3명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>98.6%</td></tr><tr><td>예</td><td>1.4%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	98.6%	예	1.4%
응답	비율							
아니오	98.6%							
예	1.4%							
질문 11	내가 성심껏 일을 처리해 준 민원인이 고맙다는 인사도 없이 또는 음료수 한잔도 사지 않고 가버리면 왠지 괄시한 생각이 든다. ☞ 아니오(206명) / 예(1명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>99.5%</td></tr><tr><td>예</td><td>0.5%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	99.5%	예	0.5%
응답	비율							
아니오	99.5%							
예	0.5%							

질문 12	내가 소속한 기관의 하급기관, 또는 힘이 없는 기관의 직원과 처리해야 할 업무가 있을 때 주로 일을 시키는 편이거나 식사를 사게 하는 편이다. ☞ 자가진단에 참여한 인원 전원이 “아니오”로 응답하여 조사 문항중 가장 청렴도가 높이 나타남.	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>100%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	100%		
응답	비율							
아니오	100%							
질문 13	내가 상사라면 업무능력이 뛰어나나 태도가 뻔뻔한 직원보다는 업무능력은 뒤져도 싹싹하게 구는 직원을 부하로 선택하겠다. ☞ <u>아니오(175명) / 예(32명)</u> “예” 그럴수 있다는 응답 의견의 총32명으로 15.5% 조사되어 업무능력 외의 부분을 선호해서 볼수 있다는 의견이 다수 조사됨.	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>84.5%</td></tr><tr><td>예</td><td>15.5%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	84.5%	예	15.5%
응답	비율							
아니오	84.5%							
예	15.5%							
질문 14	때만 되면 하위직원만 닦달하는 것이 문제이다. 정작 부패한것은 정치인과 고위직들이며 그들만 깨끗해지면 공직사회전체가 맑아질 것이다. ☞ <u>아니오(146명) / 예(61명)</u> “예” 그럴수 있다는 응답 의견의 총61명으로 29.5% 발생하여 정치인과 고위직의 청렴도가 낮다고 생각하는 의견이 다수 나타남.	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>70.5%</td></tr><tr><td>예</td><td>29.5%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	70.5%	예	29.5%
응답	비율							
아니오	70.5%							
예	29.5%							
질문 15	공직자라는 직업이 다른 직업에 비해 특별하게 더 큰 사회적 사명과 보람 및 명예가 있는 직업이라고 보기 어렵고, 평범한 호구지책일 뿐이라고 생각한다 ☞ <u>아니오(191명) / 예(16명)</u> 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>92.3%</td></tr><tr><td>예</td><td>7.7%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	92.3%	예	7.7%
응답	비율							
아니오	92.3%							
예	7.7%							
질문 16	명백한 조직 내부의 비리나 부정을 외부에 알리는 것은 동료와 상사에 대한 배신이다. ☞ <u>아니오(195명) / 예(12명)</u> 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>94.2%</td></tr><tr><td>예</td><td>5.8%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	94.2%	예	5.8%
응답	비율							
아니오	94.2%							
예	5.8%							
질문 17	내부공익신고는 주로 조직에 잘 적응을 하지 못하는 사람이 하는 최후의 선택이다. ☞ <u>아니오(201명) / 예(6명)</u> 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>97.1%</td></tr><tr><td>예</td><td>2.9%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	97.1%	예	2.9%
응답	비율							
아니오	97.1%							
예	2.9%							

질문 18	내부공익신고는 공익적일지 모르나 고자질이나 밀고와 같은 것으로 의리와 신뢰를 중요시 하는 우리의 전통적 가치에 반한다. ☞ 아니오(198명) / 예(9명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>95.7%</td></tr><tr><td>예</td><td>4.3%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	95.7%	예	4.3%
응답	비율							
아니오	95.7%							
예	4.3%							
질문 19	내부공익신고는 직장을 그만두어도 먹고 살만한 재산이 있는 사람이 하는 것이다. ☞ 아니오(202명) / 예(5명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>97.6%</td></tr><tr><td>예</td><td>2.4%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	97.6%	예	2.4%
응답	비율							
아니오	97.6%							
예	2.4%							
질문 20	내부공익신고를 하게 되면 직장에서 소외되고 심하면 쫓겨나게 되므로 나만 손해를 보는 바보 같은 짓이다. ☞ 아니오(191명) / 예(16명) 일부 “예” 그럴수 있다는 응답 의견 발생	 <table><tr><th>응답</th><th>비율</th></tr><tr><td>아니오</td><td>92.3%</td></tr><tr><td>예</td><td>7.7%</td></tr></table>	응답	비율	아니오	92.3%	예	7.7%
응답	비율							
아니오	92.3%							
예	7.7%							

IV. 개선방향

- 윤리규범 및 부패·비리 신고 제도 활성화
 - ▷ 실효성 있는 윤리규범 개정 및 임직원에게 대한 적극적 전파
 - ▷ 부패·비리신고센터(H-Line), 청탁등록시스템, 클린신고센터 등 활성화 유도
- 청렴·윤리경영을 위한 교육 내실화 추진
 - ▷ 직원들이 보다 적극적으로 참여 가능한 다양한 청렴 교육 콘텐츠 발굴
 - ▷ 사이버교육뿐 아니라 효율성이 높은 다양한 집합교육 실시

V. 향후 계획

- 2016년도 반부패 청렴정책 추진계획 수립 시 활용
- 차후 청렴교육시 위험도가 높게 나온 문항 추가 교육