

2018년 1/4분기 노사협의회 협의서



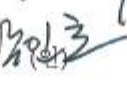



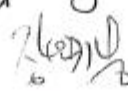
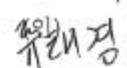


1. 일 시 : 2018. 3. 28.(수) 10:00
2. 장 소 : 공단 회의실
3. 참 석 : 총 10명(사측 5, 노측 5)
 - ▷ 사 측 : 이사장, 경영지원실장, 기획예산팀장, 총무인사팀장, 재무회계팀장
 - ▷ 노 측 : 위원장, 부위원장, 사무국장, 대의원 2
4. 개최결과

안 건	주 요 내 용
1. 유급휴일 운영(창립기념일) 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 : 예산편성지침에 따라 창립기념일을 유급휴일에서 제외 • 조합 : 창립기념일을 유급휴일에서 제외하는 것에 동의
2. 퇴직금 산정 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 : 예산편성지침 및 유권해석에 의거 퇴직금 산정의 기초가 되는 평균임금에 자체평가급(100%)만 포함·산정 • 조합 : 평가급 전액을 평균임금에 포함하는 것은 임금피크제 도입으로 인한 퇴직금 저하 문제해결을 위해 도입한 것으로 공단 의견 수용 불가
3 여성근로자 숙직 시행 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 여성 조합원 숙직에 관한 여론조사 결과 숙직에 관한 찬성이 다수의견이므로, 사측에서는 여성 조합원 숙직 시행에 관해 검토 바람 • 공단 : 공단 규정상 여성근로자 숙직을 제한하고 있지 않으므로, 사업장 특성을 고려하여 여성근로자 숙직 시행
4 임금피크제 적용 근로자 복지 증진 노력	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 임금피크제 적용으로 급여가 삭감되는 근로자를 촉탁직으로 재고용하는 등 복리 증진 방안을 검토 바람 • 공단 : 관계법령에 위배되지 않는 범위에서 임금피크제 적용 근로자 복지 증진 방안을 검토
5. 승진소요연수 조정 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 평가시기와 승진소요연수 불일치 문제 해소 및 직원 동기 부여 등을 위해 승진소요연한 조정 검토 바람 • 공단 : 공무원 및 타 공기업 사례를 연구·검토하여 승진 소요연수 조정
6. 근속승진제도 시행 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 하위직급 직원 사기진작을 위해 단체협약 제43조의3(근속승진)에 따라 근속승진제도 도입 검토 • 공단 : 직제와 정원 문제 등으로 市와 충분한 협의가 요구되므로 장기적 검토 필요
7. 평균임금 산정범위 조정 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 직책수행비 등은 임금에 해당하므로 퇴직금 산정 등의 기초가 되는 평균임금에 포함되어야 함 • 공단 : 관계법령 및 판례, 행정해석 등의 기준에 부합하는 평균임금 포함범위를 재설정하겠음

안 건	주 요 내 용
8. 보상휴가제도 도입	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 : 市 감사 지적에 관한 개선책으로 연장·야간·휴일 근로 관련 보상휴가제도 도입 • 조합 : 보상휴가제도 도입 동의
9. 교대근무 시행 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 2018.1.1.부로 시행된 4조2교대 근무 시행 시 사업장 여건 등을 감안하여, 근무시간을 탄력적으로 조정할 수 있도록 검토 바람 • 공단 : 노사 임금협상 결과 등을 감안하여 유연한 교대근무가 시행될 수 있도록 공문 시달완료('18.3.16.)
10. 직원에 대한 복리후생 개선 요청	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 공단 발전에 기여한 직원에 대한 인센티브가 부족한 현실, 정년퇴직자와 장기근속자에 대한 격려 차원의 인센티브 요소 구상 필요 • 공단 : 사내근로복지기금을 통해 지급하고 있는 정년퇴직자 및 장기근속자 격려품을 이자수익 내에서 지속적으로 증액 지급하고 동시에 새로운 복지사업 적극 구상

사 측 위 원

노 측 위 원

이 사 장	김 영 수		위 원 장	최 광 식	
경영지원실장	박 인 호		부위원장	윤 성 환	
기획예산팀장	최 진 우		사무국장	김 동 우	
총무인사팀장	장 귀 봉		대 의 원	류 태 경	
재무회계팀장	방 준 호		대 의 원	강 동 천	




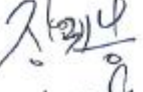
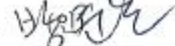
2018년 2/4분기 노사협의회 협의서

1. 일 시 : 2018. 6. 26.(화) 10:00
2. 장 소 : 공단 회의실
3. 참 석 : 총 10명(사측 5, 노측 5)
 - ▷ 사 측 : 이사장, 경영지원실장, 기획예산팀장, 총무인사팀장, 재무회계팀장
 - ▷ 노 측 : 위원장, 부위원장, 사무국장, 대의원 2
4. 개최결과

안 건	주 요 내 용
1. 평균임금 산정 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 : 예산편성지침 및 유권해석에 의거 퇴직금 산정의 기초가 되는 평균임금에 자체평가급(100%)만 포함·산정 • 조합 : 평가급 전액을 평균임금에 포함하는 것은 임금피크제 도입으로 인한 퇴직금 저하 문제해결을 위해 도입한 것으로 공단 의견 수용 불가
2. 노동이사제 도입 관련	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 공기업의 민주적 운영과 내부감시 및 견제를 위해 노동이사제 도입 검토 요구 • 공단 : 현재 노동이사제 도입 및 운영을 위한 근거가 부족하므로 향후 도입 근거가 되는 조례 등 제정 시 노동이사제 도입 검토하겠음

사 측 위 원

노 측 위 원

이 사 장 김 영 수 	위 원 장 최 광 식 
경영지원실장 박 인 호 	부위원장 윤 성 환 
기획예산팀장 최 진 욱 	사무국장 김 동 우 
총무인사팀장 장 귀 봉 	대 의 원 류 태 경 
재무회계팀장 방 준 호 	대 의 원 강 동 천 

2018년 3/4분기 노사협의회 협의서

1. 일 시 : 2018. 9. 27.(목) 11:00

2. 장 소 : 공단 회의실

3. 참 석 : 총 10명(사측 5, 노측 5)

▷ 사 측 : 경영본부장, 경영지원실장, 기획예산팀장, 총무인사팀장, 재무회계팀장

▷ 노 측 : 위원장, 부위원장, 사무국장, 총무부장, 대의원

4. 개최결과

안 건	주 요 내 용
1. 민간경력 등 관련 호봉 재획정	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 민간경력 및 과거 승진 삭감된 호봉에 관한 호봉 재획정 가능 여부 검토 요구 • 공단 : 불가 의견 <ul style="list-style-type: none"> - 유사 사례에서 호봉 획정 시 민간경력과 공무원 경력 차등인정은 차별에 해당되어 국가권익위에서 시정 권고한 결정례가 있으나, - 행정안전부는 호봉 재획정으로 인한 인건비 증가액을 인건비 인상률 산정 시 포함하는 것으로 해석하므로, 호봉재획정 시 정부 가이드라인 초과로 경영평가 상 3년간 불이익 예정 - 또한, 묵시적으로 관련 규정 등을 수용하고 입사 내지 승진한 것이므로 호봉 재획정을 요구하는 것은 신의 성실 및 금반언의 원칙에 위배됨 • 조합 : 호봉 재획정 관련내용 노동청 진정 내지 소송 검토
2. 상용직 명칭변경 및 처우개선	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 상용직 명칭 변경 및 처우개선 요구 • 공단 : 상용직 처우 개선은 예산 등 장기 검토 필요 → 실현가능성 높은 순으로 검토 필요 • 조합 : 명칭변경, 직렬신설 등 노조차원 의견 수렴
3. 일반직 8급 근속승진제도 도입	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 일반직8급 직원 근속승진제도 도입 요구 • 공단 : 제도 도입 실익이 없음 <ul style="list-style-type: none"> ↳ 7급 평균 승진소요기간(18.8.1.기준) : 1년 11월 ↳ 향후 승진 적체 등으로 직원 사기저하 요인 발생 시 근속승진제도 도입 검토 • 조합 : 직원 사기진작을 위한 승진소요연수 단축 추진 및 향후 승진적체 발생 시 근속승진제도 도입

안 건	주 요 내 용
4. 직원 복리후생 증진	<ul style="list-style-type: none"> • 조합 : 공무원 규정 준용 직원 복리후생 증진 요구 • 공단 : 관련규정 개정 추진 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 질병휴직기간 확대 : (현행) 1년 → (개정) 2년 - 건강검진 공가 적용 : (현행) 연차 → (개정) 공가 - 가족돌봄휴가(2일/년) 및 입영동행휴가(1일) 신설
5. 경영평가 지적 관련 제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 창립기념일 유급휴일 삭제 및 연차대체제도 도입 협의 • 퇴직준비휴가 제도 개선 : 관련규정 및 지침 개정
6. 감사원 지적 관련 제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 : 예산편성지침 및 유권해석에 의거 퇴직금 산정의 기초가 되는 평균임금에 자체평가급(100%)만 포함·산정 • 조합 : 평가급 전액을 평균임금에 포함하는 것은 임금피크제 도입으로 인한 퇴직금 저하 문제해결을 위해 도입한 것으로 공단 의견 수용 불가
7. 탄력적 근로시간제 도입	<ul style="list-style-type: none"> • 공단 : '18.7.1.부 주52시간제 도입 관련 3개월 단위 탄력적 근로시간제 도입 사전 협의 • 조합 : 노·사 실무 T/F 회의 시 필요성 및 방향 등 검토
8. 성희롱·성폭력 고충심의위원회 운영 개선	<ul style="list-style-type: none"> • 성희롱·성폭력 고충심의위원회 위원 성비 조정 완료 <ul style="list-style-type: none"> - (현행) 남자 4명, 여자 2명 → (조정) 남자 3명, 여자 3명

사 측 위 원

노 측 위 원

경영본부장

최한원

최한원

위원장

최광식

최광식

경영지원실장

박인호

박인호

부위원장

이태경

이태경

기획예산팀장

최진욱

최진욱

사무국장

김동우

김동우

총무인사팀장

장귀봉

장귀봉

총무부장

장진욱

장진욱

고객홍보팀장

김미경

김미경

대의원

박승태

박승태