

2021년 청렴 옴부즈만 운영 계획

반부패 청렴 인프라 구축과 감사행정 투명성 향상을 위한
2021년 ‘청렴 옴부즈만’ 운영 계획을 보고 드림.

【공공기관 부패방지 시책평가(권익위) 중 “청렴 거버넌스” 운영지표 반영사항】

I. 운영 현황

1 운영근거 및 목적

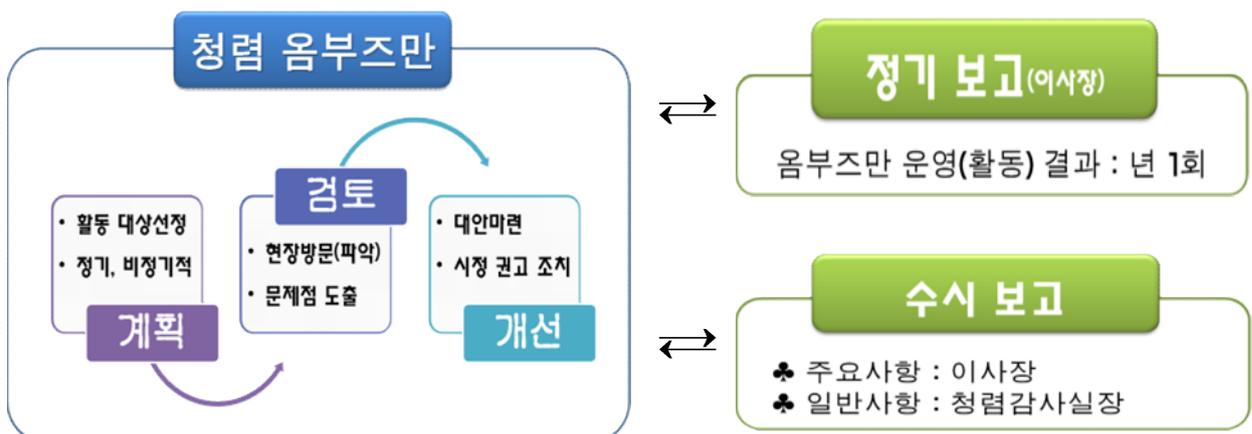
□ 목 적

- 외부 전문가 참여를 통한 감사행정의 책임성 및 투명성 제고
- 부패 취약부분에 대한 감시·조사·평가를 통한 제도개선 건의
- 전문성·독립성·청렴성을 근간으로 내부감사 제도와 상호보완

□ 운영 근거

- 임직원 행동강령 시행내규 제30조(행동강령의 운영)
- 청렴옴부즈만의 설치 및 운영에 관한 지침

※ 운영 흐름도



2 음부즈만 구성 및 역할

□ 인원구성

- 활동인원: 총 7명
 - 대표 음부즈만 1명, 위원 6명
- 제5기 청렴음부즈만 명단(2021. 1. 1.기준)

성명	주요 약력	위촉기간
이선배 (대표 음부즈만)	現) 사단법인 독거노인복지재단 이사/사무총장 前) 부산광역시 동구청 부구청장 부산광역시 감사관실(총괄감사팀, 기술감찰팀) 근무	' 20.10. 5.~ ' 22.10. 4.
하명신	現) 부경대학교 경영대학 국제물류전공 교수 사단법인 신북방해양경제포럼 대표 前) 기획예산처 공기업/공공기관 평가위원 역임	"
손규호	現) 사단법인 부산밥퍼나눔공동체 이사장 부산도시농업시민협의회 회장 (사)따뜻한 한반도 사랑의연탄나눔운동 부산지부장	"
노환주	現) 법무법인 한틀 소속변호사 부산광역시 강서구청 고문변호사 부산지방검찰청 서부지청 범죄피해자지원센터 이사	"
조상희	現) 부경회계법인 공인회계사 前) 금정세무서 국세심사위원 역임 부산지방국세청 납세자보호위원 역임	"
김달기	現) 주식회사 문구조이엔지 대표이사 부산광역시 서구 건축위원 부산교통공사 자문위원	"
이균우	現) 헤아림노동법률사무소 대표 공인노무사 부산지방고용노동청 근로개선지도 노무사 경남교육청 자율형 종합감사 수행 노무사	"

□ 주요역할

- 이사장 자문기구, 감사·조사 등 독립적 수행
- 주요사업 과정의 청렴성 확보를 위한 모니터링
 - 주요사업(건설, 용역, 구매)에 대한 '청렴계약' 이행여부
 - 계약이행 과정상 각종 부조리(불법적 금품수수, 부실시공 등) 모니터링 등
- 불합리한 제도·관행·업무절차의 발굴 개선(권고)
- 부패 취약부분에 대한 감시·조사·평가를 통한 개선 건의

Ⅱ. 2020년 운영결과

1 청렴옴부즈만 구성

□ 제4기 청렴옴부즈만 임기 종료(2020. 10. 4.)

○ 활동인원: 총 6명

- 대표 옴부즈만 1명, 옴부즈만 위원 5명

성명	주요 약력	위촉기간
안병욱 (대표 옴부즈만)	市 서기관, 의회 총무담당관실 근무	2016. 10. 5. ~ 2020. 10. 4. * 연임으로 총 4년 활동
정승윤	행정학 교수, 변호사	
윤재철	법률사무소 대표, 변호사	
김성도	노무법인 대표, 노무사	
김태완	세무·회계사	
조복래	기술사	

2 옴부즈만 운영 실적

□ 2020년 주요활동 내용(요약)

구분	주요 내용
수시보고	○ 광안대교 신축이음 사고 현장 방문(2. 13.) → 사고처리 및 대책 확인, 시민불편사항 조속 처리 요청
정기보고	○ 옴부즈만 정기회의(2. 21.) → 2020년도 운영계획 및 청렴도, 시책평가 결과 보고 → 내규 및 지침(공익신고자 보호, 부패 신고자 보호 운영지침) 개정
정기보고 (서면심의)	○ 청렴 UCC 공모전 심사(9.24.) → 청렴공모전 2차 평가(동영상 6점)
정기보고	○ 청렴시책 평가 심의 및 옴부즈만 관련 지침 개정(12.17.) → 시책 2차평가 및 옴부즈만 회의방법 및 경직금지 조항 신설

Ⅲ. 2021년 운영계획

1 운영목표

반 부 패 인 프 라 구 축 과
감 사 행 정 투 명 성 확 보

- 추진과제 1 공단 청렴정책 분석 및 제안을 위한 회의 정례화
- 추진과제 2 현안사항에 대한 현장확인 등 적극적인 참여
- 추진과제 3 각종 제안, 제언에 대한 의견수렴 수단 확대
- 추진과제 4 청렴활동에 대한 객관적 평가절차 확립 및 개선

2 세부 추진사항

옴부즈만 회의 정례화

- 회의내용: 청렴정책 분석, 제도개선 사항 등 의견 수렴
- 추진시기: 년 2회(상,하반기)
 - 상반기(2월): 2021년 청렴정책 및 추진계획, 주요일정 협의 등
 - 하반기(7월): 상반기 추진실적 검토 및 하반기 추진사항 등 검토

비정기·수시 현장점검을 통한 적극적 참여

- 추진시기: 현안사항 발생에 따라 수시 운영
- 대 상: 언론보도 사항, 주요사업 추진사항 등
- 추진내용
 - 주요 사건·사고 발생에 대한 전문가적 시점에서 제안
 - 주요사업에 대한 모니터링 및 개선 제안
 - 공단 내 불필요한 업무절차 발굴 및 개선 권고

옴부즈만 활동실적을 통한 의견수렴 실시

- 추진시기: 4분기
- 활동대상: 청렴옴부즈만 특별점검, 수시점검 등 현장방문 부서
- 주요내용: 옴부즈만 개선 안에 대한 업무만족 정도 조사

투명성 제고를 위한 내부 청렴시책 심의·평가

- 추진시기(2회)
 - 공단 내부 청렴 공모전(UCC, 제도개선 과제 등) 2차 심의 : 8월
 - 전부서 청렴시책 추진결과 평가: 11월
- 평가기준(안)

구 분	심의기준·평가내용
청렴공모전 (8월)	• 심의기준: 4개 항목, 100점 기준 ※ 감점항목 별도 운영 ☞ 노력도(25), 창의·독창성(25), 공감정도(25), 파급효과(25)
청렴시책 평가 (11월)	• 5개 분야, 11개 지표(계량지표 7, 비계량 지표 4)

옴부즈만 활동 홍보 및 타기관 교류 추진

- 내 용: 공공기관 청렴옴부즈만 협의회 참석(별도 일정확인)
- 주 관: 국민권익위원회
- 참 석 자: 2명(대표 옴부즈만 1명, 실무담당자 1명)
- 주요내용: 공단 옴부즈만 활동실적 홍보, 타기관 운영 우수사례 자료 수집 및 벤치마킹 등

IV. 행정사항

- 청렴옴부즈만 운영사항 적극 활용: 전부서. 끝.**