

중장기 인력운용 계획

▣ 경영전략과 연계한 중장기 인력운용 계획 수립

단기·중기·장기 인력수급 예측 → 인사관리 기본방향 설정 → 중장기 인력운용 계획 수립

▣ 정년퇴직 예정 인원

구 분	2020년	2021년	2022년	2023년	2024년	비고
합 계	103	58	90	83	64	
일반직	15	7	15	8	11	
업무직	14	2	3	6	3	
청원경찰	—	2	—	—	—	
공무직	22	19	24	19	40	
기간제근로자 *	52	28	48	50	10	

* 기간제근로자는 용역근로자 정규직 전환자 중 정규직 전환 시점 만60세 이상인 자임.

▣ 인력수급을 위한 인력현황 분석

(2020.2.1.기준)

구분	총계	정 원 인 력			정 원 외 인 력				
		소계	임원	일반직	소계	청원경찰	상용직	공무직	기간제
정 원	1,051	423	3	420	628	12	107	357	152
현 원	1,042	414	3	411	628	12	107	357	152
(비 율)	(100)	(39.7)	(0.3)	(39.4)	(60.3)	(1.1)	(10.3)	(34.3)	(14.6)
결 원	△9	△9	-	△9	-	-	-	-	-

■ 중장기 인력운영계획

○ 인력운영전망

(단위: 명)

구 분		2020년	2021년	2022년	2023년	2024년
계	계	1,273	1,291	1,291	1,296	1,299
	일반직	408	420	420	425	428
	업무직	92	90	87	81	78
	공무직	627	651	697	726	741
	청원경찰	12	10	10	10	10
	기간제	134	120	77	54	42
안전 혁신 본부	소계	81	82	82	82	82
	일반직	66	67	67	67	67
	업무직	5	5	5	5	5
	공무직	5	5	5	5	5
	청원경찰	-	-	-	-	-
	기간제	5	5	5	5	5
기반 시설 본부	소계	598	607	607	610	610
	일반직	214	220	220	222	224
	업무직	43	42	40	38	36
	공무직	287	313	334	344	349
	청원경찰	-	-	-	-	-
	기간제	54	32	13	6	1
행복 복지 본부	소계	586	594	594	596	599
	일반직	121	126	126	129	130
	업무직	43	42	41	37	36
	공무직	335	333	358	377	387
	청원경찰	12	10	10	10	10
	기간제	75	83	59	43	36
청렴 감사실	소계	8	8	8	8	8
	일반직	7	7	7	7	7
	업무직	1	1	1	1	1
	공무직	-	-	-	-	-
	청원경찰	-	-	-	-	-
	기간제	-	-	-	-	-

비 전

행복하고 안전한 도시공간을 만드는 시민의 기업

목표

고용확대를 통한 지역 일자리 창출 선도

추진전략

안정적 일자리 고용 확대

- ① 정규직 중심의 양질의 일자리 확대
- ② 균형인사를 위한 차별없는 인재 등용
- ③ 비정규직 정규직 전환으로 일자리 질 개선

사회적 약자 고용 개선

- ① 사업특성에 맞는 일자리 개발
- ② 채용 장벽을 낮추기 위한 제도 마련